

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|--|-------------------------------|---|---|--------------------|
| PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO | | | | |
| 1 | VICERRECTORADO | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de Programaciones Académica | 1 |
| 1 | VICERRECTORADO | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Aplicaciones del Reglamento de Evaluación Docente | 2 |
| 1 | VICERRECTORADO | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de Programaciones de capacitaciones para los docentes de la UAE en áreas técnicas y metodológicas. | 1 |
| 1 | VICERRECTORADO | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número Docentes cursando estudios de Posgrado verificados /Número de Docentes cursando estudios de Posgrado | 100% |
| 1 | VICERRECTORADO | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de capacitaciones para publicaciones | 1 |
| 1 | VICERRECTORADO | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Tareas Ejecutadas del proceso de Evaluación Institucional/ Tareas Programadas del proceso de Evaluación Institucional | 100% |
| 1 | VICERRECTORADO | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Insumos de Oficina recibidos / Insumos de Oficina solicitados | 100% |
| 1 | VICERRECTORADO | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de Plan de Igualdad | 1 |
| PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO | | | | |
| 2 | FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Porcentaje de docentes a TC. | 73% |
| 2 | FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Porcentaje de docentes titulares con tiempo dedicación TC. | 37% |
| 2 | FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Porcentaje de docentes con título de PHD. | 1% |
| 2 | FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de Patrocinio de becas y ayudas doctorales para los docentes de la UAE. | 3 |
| 2 | FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de informes de proceso de Titulación Pregrado | 14 |
| 2 | FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de informes de proceso retención Pregrado | 14 |
| 2 | FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de eventos que permitan seguimiento a graduados para facilitar la inserción laboral con el auspicio de la UAE. | 1 |
| 2 | FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de Publicaciones de alto impacto. | 15 |
| 2 | FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de Publicaciones regionales | 9 |
| 2 | FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de Libros escritos por docentes de la Facultad. | 2 |
| 2 | FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Numero de Congresos y otros eventos científicos realizados | 3 |
| 2 | FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de proyectos de investigación científica aprobados | 8 |
| 2 | FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de proyectos de investigación difundidos y/ 0 transferidos al sector socioproductivo y agrícola del Ecuador. | 4 |
| 2 | FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Número de proyectos insertados en el sector agropecuario del Ecuador. | 7 |

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|-----|--|---|---|--------------------|
| 2 | FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Porcentaje de Labores Comunitarias transferidas al sector agropecuario y ambiental del País. | 68 |
| 2 | FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de planes de mantenimiento integral para la carrera | 2 |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Porcentaje de docentes a TC. | 80% |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Porcentaje de docentes titulares con tiempo dedicación TC. | 36% |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de Patrocinio de becas y ayudas doctorales para los docentes de la UAE. | 2 |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de cursos de capacitación docente | 2 |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de eventos | 3 |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Numero de informes de evaluación docente (pares, autoridad-docente, heteroevaluación, autoevaluación) | 2 |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Numero de eventos | 3 |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Tasa de Titulación Pregrado | % |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de eventos que permitan seguimiento a graduados de la Facultad | 1 |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Generación de publicaciones y /o artículos científicos publicados en revista de alto impacto nacional e internacional | 5 |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Generación de publicaciones y /o artículos científicos publicados en revistas regionales | 10 |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de Libros escritos por docentes de la UAE. | 1 |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de proyectos de investigación científica aprobados por la UAE. | 2 |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Número de proyectos ejecutados de la Facultad MVZ | 1 |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Numero de informes de seguimiento a las labores comunitarias | 3 |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Numero de prácticas pre profesionales | 180 |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Numero de informe cuatrimestral de practicas de campo y laboratorio | 3 |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Numero de informes semestrales | 2 |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Numero de informes semestrales | 2 |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de informe cuatrimestral de gestión | 3 |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de informe cuatrimestral de mejoras | 3 |

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|-----|--|---|--|--------------------|
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de informes semestrales de mantenimientos | 2 |
| 3 | FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. De Informes de gestión | 1 |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Porcentaje de docentes titulares con tiempo dedicación TC. | 50% |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de informes del proceso de evaluación integral. | 6 |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de Patrocinio de becas doctorales para los docentes de la UAE. | 2 |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de libros adquiridos | 5 |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Tasa de Titulación Pregrado | 40% |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Tasa de retención Pregrado | 20% |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Numero de informes | 7 |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de Centro de Idiomas de la UAE creado e implementado | 1 |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de eventos que permitan seguimiento a graduados para facilitar la inserción laboral con el auspicio de la UAE. | 3 |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de proyectos presentados ante el CES. | 1 |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de Publicaciones de alto impacto. | 3 |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de Publicaciones regionales | 12 |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de libros, capítulos de libro o memorias | 1 |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de proyectos de investigación científica aprobados y desarrollados por la UAE. | 2 |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de proyectos de investigación difundidos y transferidos al sector socioproductivo y agrícola del Ecuador. | 2 |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Numero de eventos realizados | 3 |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Numero de programas y proyectos que fortalezcan el vínculo entre la comunidad y la sociedad en la relación estudiante, docente, sociedad | 3 |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Número de informes de las visitas empresariales | 7 |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Numero de informe de practicas preprofesionales realizadas | 6 |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Numero de cursos de educación continua | 1 |
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Informes de requerimientos | 3 |

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|-----|-----------------------------------|---|---|--------------------|
| 4 | FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de planes de mantenimiento integral para la UAE. | 3 |
| 5 | PROGRAMAS REGIONALES DE ENSEÑANZA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de docentes titulares con tiempo dedicación TC. | 10 |
| 5 | PROGRAMAS REGIONALES DE ENSEÑANZA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de libros impresos para las bibliotecas de los Programas Regionales (Naranjal y el Triunfo) | 400 |
| 5 | PROGRAMAS REGIONALES DE ENSEÑANZA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Nº de cursos de perfeccionamiento docente en temas de investigación | 10 |
| 5 | PROGRAMAS REGIONALES DE ENSEÑANZA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Nº de cursos de perfeccionamiento docente en temas de investigación | 4 |
| 5 | PROGRAMAS REGIONALES DE ENSEÑANZA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Tasa de Titulación Pregrado | 15% |
| 5 | PROGRAMAS REGIONALES DE ENSEÑANZA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de eventos que permitan seguimiento a graduados para facilitar la inserción laboral con el auspicio de la UAE. | 1 |
| 5 | PROGRAMAS REGIONALES DE ENSEÑANZA | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de Publicaciones de alto impacto. | 3 |
| 5 | PROGRAMAS REGIONALES DE ENSEÑANZA | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de Publicaciones regionales | 3 |
| 5 | PROGRAMAS REGIONALES DE ENSEÑANZA | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de publicaciones efectuadas en Revista Científica de la UAE. | 1 |
| 5 | PROGRAMAS REGIONALES DE ENSEÑANZA | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de proyectos de investigación difundidos y transferidos al sector socio-productivo y agrícola del Ecuador. | 1 |
| 5 | PROGRAMAS REGIONALES DE ENSEÑANZA | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Número de programas insertados en el sector agropecuario del Ecuador. | 1 |
| 5 | PROGRAMAS REGIONALES DE ENSEÑANZA | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Número de proyectos insertados en el sector agropecuario del Ecuador. | 10 |
| 5 | PROGRAMAS REGIONALES DE ENSEÑANZA | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Porcentaje de Labores Comunitarias transferidas al sector agropecuario y ambiental del País. | 100% |
| 5 | PROGRAMAS REGIONALES DE ENSEÑANZA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de planes de mantenimiento integral para la UAE. | 2 |
| 6 | SISTEMA DE POSTGRADO | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Programas aprobados por Consejo Universitario | 4 |
| 6 | SISTEMA DE POSTGRADO | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Programas aprobados por Consejo de Educación Superior | 4 |
| 6 | SISTEMA DE POSTGRADO | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Cursos realizados | 2 |
| 6 | SISTEMA DE POSTGRADO | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de Programas de Maestría en ejecución | 4 |
| 6 | SISTEMA DE POSTGRADO | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de trabajos de titulación enviados al CIA | 60 |
| 6 | SISTEMA DE POSTGRADO | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de Artículos Enviados a REVISTA El Misionero del Agro | 60 |
| 6 | SISTEMA DE POSTGRADO | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | MNF Elaborado | 2 |
| 6 | SISTEMA DE POSTGRADO | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | PAC elaborado | 1 |

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|-----|---|---|---|--------------------|
| 6 | SISTEMA DE POSTGRADO | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | POA Elaborado | 1 |
| 6 | SISTEMA DE POSTGRADO | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Numero de Docentes TC contratados para el sistema de Posgrado | 1 |
| 6 | SISTEMA DE POSTGRADO | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Funcionario/a contratado/a para el Sistema de Posgrado | 1 |
| 6 | SISTEMA DE POSTGRADO | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Funcionario/a contratado/a para el Sistema de Posgrado | 1 |
| 7 | INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e Internacional. | Nº Programas y proyectos propuestos multidisciplinares y alineados al Plan de desarrollo Nacional/Total Proyectos | 10 |
| 7 | DIRECCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e Internacional. | Nº de Informe Seguimiento y Avance de los proyectos aprobados | 13 |
| 7 | DIRECCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e Internacional. | % de incremento de líneas activas | 100% |
| 7 | DIRECCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e Internacional. | % Líneas de Investigación activas caracterizadas respondiendo a necesidades regionales y nacionales | 100% |
| 7 | DIRECCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e Internacional. | Nº de Proyectos de Investigación que cuenten con colaboración de otras instituciones /Total de Proyectos | 1 |
| 7 | DIRECCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e Internacional. | Nº de Libros Publicados | 3 |
| 7 | DIRECCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e Internacional. | Nº de Capacitaciones de acuerdo al Plan de Capacitación | 1 |
| 7 | DIRECCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e Internacional. | Nº de Ponencias realizadas por Docentes en eventos , congresos académicos y Científicos | 6 |
| 7 | DIRECCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e Internacional. | Nº de artículos en Revistas Regionales | 12 |
| 7 | DIRECCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e Internacional. | Nº de artículos científicos en Revistas de Alto Impacto | 3 |
| 7 | DIRECCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e Internacional. | No. Plataforma de gestión de proyectos en desarrollo | 100% |
| 7 | DIRECCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e Internacional. | % de cumplimiento en la gestión | 100% |
| 7 | DIRECCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | % cumplimiento de la gestion | 100% |
| 8 | COORDINACIÓN DE ADMISIÓN Y NIVELACIÓN | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de eventos asistidos | 4 |
| 8 | COORDINACIÓN DE ADMISIÓN Y NIVELACIÓN | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de publicaciones de oferta académica | 2 |
| 8 | COORDINACIÓN DE ADMISIÓN Y NIVELACIÓN | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de carga de cupos de oferta académica al SNNA | 2 |
| 8 | COORDINACIÓN DE ADMISIÓN Y NIVELACIÓN | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de requerimiento docente | 2 |
| 8 | COORDINACIÓN DE ADMISIÓN Y NIVELACIÓN | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de estudiantes matriculados dentro del proceso de Admisión y Nivelación | 100% |
| 8 | COORDINACIÓN DE ADMISIÓN Y NIVELACIÓN | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de Informes elaborados sobre las actividades de Nivelación | 2 |

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|---|--------------------------|---|---|--------------------|
| 9 | LABORES COMUNITARIAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de Labores Comunitarias transferidas al sector agropecuario y ambiental del País. | 100% |
| 9 | LABORES COMUNITARIAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de convenios aprobados y ejecutados para las actividades de la labor comunitaria | 100% |
| 9 | LABORES COMUNITARIAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Documento con la propuesta del Plan de Mejora de la labor comunitaria de la Universidad Agraria del Ecuador | 100% |
| PROCESOS DESCONCENTRADOS | | | | |
| NO APLICA, NO SE CUENTA CON PROCESOS DESCONCENTRADOS | | | | |
| NIVEL DE APOYO / ASESORÍA | | | | |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de procesos realizados | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de Procesos | 12 |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de procesos realizados | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de Procesos | 12 |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Ordenes de Movilización Emitidas | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de Procesos | 12 |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de procesos realizados | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de Contratos emitidos | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de Solicitudes emitidas | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de solicitudes emitidas | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de requerimientos de suministros realizados | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de requerimientos de suministros realizados | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de requerimientos de suministros realizados | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Requerimiento de Suministros Programados | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de requerimientos de suministros realizados | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de requerimientos de suministros realizados | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | N° de Capacitaciones ejecutadas / N° de Capacitaciones programadas | 100% |



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|-----|--------------------------|---|--|--------------------|
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | N° de Procesos de evaluación de desempeño | 1 |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | N° de concursos ejecutados / N° de concursos planificados | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. De Novedades de Rol | 12 |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | N° de Personal Jubilado / N° de personal planificado para jubilación | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Órdenes de movilización Salvoconductos | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de Facturación | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Oficios de novedades del personal en el mes | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Facturas | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Oficios para pago de ordenes de combustible | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Facturas | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Oficios de Requerimiento | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Oficios de Requerimiento | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Oficios de Requerimiento | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Oficios de Requerimiento | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Oficios de Requerimiento | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Oficios de Requerimiento | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Oficios de Requerimiento | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Oficios de Requerimiento | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Oficios de Requerimiento | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Oficios de Requerimiento | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Solicitudes de las Unidades (correo electrónico u oficio) | 100% |

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|-----|----------------------------|--|---|--------------------|
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Porcentaje de libros impresos para los C.I.A. de los Centros de Información de la Institución | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Porcentaje de procesos para incrementar visitas a las bibliotecas virtuales | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Porcentaje de procesos informáticos de la biblioteca que promuevan una gestión eficiente. | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Porcentaje de textos ingresados para el uso de estudiantes | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Porcentaje de encuestas analizadas para satisfacción de usuarios | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | porcentaje de calidad de servicio entregado a la comunidad | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Porcentaje de concurrencia entrada y salida del c.i.a. | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | número de certif. elaborados/número de certif. solicitados | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | informe de venta de artículos institucionales vendidos | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Porcentaje de usuarios que acuden a consultar | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Porcentaje de Visita analizadas para el informe | 100% |
| 11 | DIRECCIÓN FINANCIERA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Proforma Anual Institucional. | 1 |
| 11 | DIRECCIÓN FINANCIERA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de cumplimiento | 100% |
| 11 | DIRECCIÓN FINANCIERA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Informes de modificaciones presupuestarias | 3 |
| 11 | DIRECCIÓN FINANCIERA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Informe de Control de Polizas | 3 |
| 11 | DIRECCIÓN FINANCIERA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Informes porcentaje de cumplimiento en el registro de actas. | 3 |
| 11 | DIRECCIÓN FINANCIERA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Informes de liquidaciones a ex servidores | 3 |
| 11 | DIRECCIÓN FINANCIERA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de Comprobantes de Matriculas Emitidos. | 100% |
| 11 | DIRECCIÓN FINANCIERA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de cumplimiento en el registro de actas. | 100% |
| 12 | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de seguimientos cuatrimestrales del POA | 3 |
| 12 | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número Informes mensuales | 12 |
| 12 | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de PAC elaborado | 1 |
| 12 | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de seguimientos semestrales SENPLADES | 2 |

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|-----|----------------------------|---|---|--------------------|
| 12 | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | % Cumplimiento en la elaboración del POA 2019 | 100% |
| 12 | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de Informes de seguimiento | 1 |
| 12 | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de socializaciones realizadas | 4 |
| 12 | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de reportes en el sistema SIPEIP. | 2 |
| 12 | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de Informes de Postulación de proyectos | 1 |
| 13 | DIRECCIÓN DE OBRAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de cumplimiento en la elaboración del Plan Anual de Inversiones 2019 | 100% |
| 13 | DIRECCIÓN DE OBRAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de cumplimiento en el seguimiento del Plan Anual de Inversiones | 100% |
| 13 | DIRECCIÓN DE OBRAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Procesos precontractuales ejecutados /procesos precontractuales programados en el Plan Anual de Inversiones | 100% |
| 13 | DIRECCIÓN DE OBRAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Proyectos ejecutados/proyectos programados | 100% |
| 13 | DIRECCIÓN DE OBRAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de ejecución del plan | 100% |
| 13 | DIRECCIÓN DE OBRAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de plan de mantenimiento | 1 |
| 14 | SECRETARÍA GENERAL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de Sesiones de Consejo Universitario (entre ordinarias y extraordinarias) | 32 |
| 14 | SECRETARÍA GENERAL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de registros efectuados en el sistema de Senescyt | 100% |
| 14 | SECRETARÍA GENERAL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | % de Títulos refrendados | 100% |
| 14 | SECRETARÍA GENERAL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | número de incorporaciones realizadas | 2 |
| 14 | SECRETARÍA GENERAL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de Sesiones en el Comité de Ética | 6 |
| 14 | SECRETARÍA GENERAL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de cumplimiento de participación en el Comité de Fijación de Precios y Prestación de Servicios | 100% |
| 14 | SECRETARÍA GENERAL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de Informes de Rendición de Cuentas Anual | 1 |
| 14 | SECRETARÍA GENERAL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de creación e implementación del archivo central de la UAE. | 10% |
| 14 | SECRETARÍA GENERAL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | % Cumplimiento en la elaboración de los Certificados Labor Comunitaria y de Prácticas Pre-Profesionales | 100% |
| 15 | ASESORÍA JURÍDICA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Numero de nuevas normativas elaboradas, aprobadas e implementadas | 100% |
| 15 | ASESORÍA JURÍDICA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de Actualización Normativas (Reglamentos, instructivos, etc) | 100% |
| 15 | ASESORÍA JURÍDICA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Vademecum Institucional elaborado | 1 |

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|-----|--------------------------|---|---|--|
| 15 | ASESORÍA JURÍDICA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Nº de Contratos elaborados | 100% |
| 15 | ASESORÍA JURÍDICA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de patrocinios | 100% |
| 15 | ASESORÍA JURÍDICA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de Convenios Nacionales e Internacionales | 100% |
| 15 | ASESORÍA JURÍDICA | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de Convenios de Prácticas-pre profesionales elaborados | 100% |
| 16 | COMISIÓN DE EVALUACIÓN | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. Informe de Autoevaluación | 1 |
| 16 | COMISIÓN DE EVALUACIÓN | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. Reportes emitidos por los Organismos de Control o la Comisión de Evaluación | 1 |
| 16 | COMISIÓN DE EVALUACIÓN | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de talleres, reuniones y capacitaciones | 3 |
| 16 | COMISIÓN DE EVALUACIÓN | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de capacitaciones y reuniones | 3 |
| 16 | COMISIÓN DE EVALUACIÓN | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. de propuesta realizada | 1 |
| 17 | CENTRO DE COMPUTO | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de cantidad de Megas que posee la Universidad | 100% |
| 17 | CENTRO DE COMPUTO | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de cantidad de Megas de respaldo alcanzado | 100% |
| 17 | CENTRO DE COMPUTO | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de cantidad de accesos por Edificios | 100% |
| 17 | CENTRO DE COMPUTO | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de cantidad de Bibliotecas Contratadas | 100% |
| 17 | CENTRO DE COMPUTO | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de cantidad de Licencias adquiridas | 100% |
| 17 | CENTRO DE COMPUTO | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de cantidad de Contrato y Registro | 100% |
| 17 | CENTRO DE COMPUTO | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de cursos realizados | Cumplir con el 100% del Plan de Capacitación del Centro de Cómputo |
| 17 | CENTRO DE COMPUTO | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | # Cantidad de información respaldada. | Mantener la información institucional respaldada |
| 17 | CENTRO DE COMPUTO | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | # Necesidades atendidas en el Centro de Cómputo | Solicitud de adquisición |
| 17 | CENTRO DE COMPUTO | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | # Sistemas físicos Instalados | 100% de cumplimiento en la gestión del Proyecto de Mejoramiento de Infraestructura Tecnológica |
| 17 | CENTRO DE COMPUTO | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Mantenimientos realizados/Mantenimientos Planificados | Plan de Mantenimiento Preventivo - Correctivo ejecutado al 100% |
| 17 | CENTRO DE COMPUTO | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Cantidad de modulos conseguidos | 100% de cumplimiento del Mantenimiento |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. de fichas elaboradas | 600 |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. de fichas elaboradas | 120 |

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|-----|--------------------------|---|---|--|
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. de fichas elaboradas | 60 |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de atenciones | 100% |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de validaciones | 100% |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de certificados emitidos | 100% |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de Registros actualizados | 2 |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | PAC 2019 | 1 |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | POA 2019 | 1 |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. de charlas impartidas | 3 |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. de informes | 2 informes de becas aprobadas por el HCU |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. de odontogramas | 600 |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. de odontogramas | 120 |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. de odontogramas | 60 |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de atenciones y/o tratamientos | 100% |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de validaciones y/o certificados | 100% |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. De charlas a realizar | 6 |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. de test psicométricos realizados | 600 |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. de test psicométricos realizados | 120 |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. de test psicométricos realizados | 60 |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de atenciones | 100% |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. de charlas impartidas | 2 |
| 18 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. de talleres efectuados | 2 |
| 19 | RELACIONES PUBLICAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Nº de ediciones semanales | 52 |
| 19 | RELACIONES PUBLICAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Nº de ediciones trimestrales | 4 |



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|--|--------------------------|---|---|--------------------|
| 19 | RELACIONES PUBLICAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Nº de ejemplares impresos | 5500 |
| 19 | RELACIONES PUBLICAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de diseño de serigrafía | 4000 |
| 19 | RELACIONES PUBLICAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número material publicitario diseñado | 10 |
| 19 | RELACIONES PUBLICAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | porcentaje de cumplimiento anual | 100% |
| 19 | RELACIONES PUBLICAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | porcentaje de cumplimiento anual | 100% |
| 19 | RELACIONES PUBLICAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | porcentaje de cumplimiento anual | 100% |
| 19 | RELACIONES PUBLICAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | organización de eventos | 1 |
| 19 | RELACIONES PUBLICAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | porcentaje de cumplimiento anual | 100% |
| 19 | RELACIONES PUBLICAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | % cumplimiento de elaboración de informes | 100% |
| 19 | RELACIONES PUBLICAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | % cumplimiento de elaboración de informes | 100% |
| 19 | RELACIONES PUBLICAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | material de audio /material locutado | 3 |
| 19 | RELACIONES PUBLICAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | %cumplimiento (materiales recibidos/materiales solicitados) | 100% |
| 19 | RELACIONES PUBLICAS | Objetivo 4.- Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | %cumplimiento (materiales recibidos/materiales solicitados) | 100% |
| LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR) | | | No Aplica, en razón de la autonomía universitaria prescrita en el Artículo 355 de la Constitución de la República del Ecuador | |
| FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | | | 31/07/2019 | |
| PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | | | MENSUAL | |
| UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a): | | | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN | |
| RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): | | | ING. GISELA RÍOS FAJARDO | |
| CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | | | nrios@uagraría.edu.ec | |
| NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | | | (04) 243-9167 | |