



UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR

SECRETARÍA GENERAL

Dirección: Av. 25 de Julio y Pío Jaramillo
Código Postal: 090107 Guayaquil - Ecuador
Teléfonos: (593 4) 2439995 - 2439394

CERTIFICACIÓN DE COPIAS

UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR, SECRETARÍA GENERAL; Razón: De conformidad a lo establecido en el Art. 124 del Estatuto Codificado de la U.A.E. Aprobado mediante Resolución RPC-SO-49-No. 783-2024 de fecha 04 de diciembre de 2024 y al Art. 12, numeral 4.1 literal m) del Reglamento Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos aprobado mediante Resolución No. 615-2024 de fecha 16 de octubre de 2024 en el que el H. Consejo Universitario; Mediante Resolución No. 0124-2022 de 31 de marzo de 2022 en el que el H. Consejo Universitario aprueba el Instructivo para la Emisión de Copias Certificadas de Documentos; y, Compulsas de los archivos de la Universidad Agraria del Ecuador y en calidad de Secretaria General, designada mediante Acción de Personal No. 10121-UATH-2021 de 24 de agosto de 2021; Certifico que las **VEINTE Y SEIS (26)** fojas, es documentación relacionada con la Resolución No. 035-2025 del H. Consejo Universitario de la UAE en el cual, **SE APRUEBA EL PLAN DE IGUALDAD INSTITUCIONAL 2024**, y se conforma bajo el siguiente detalle:

Foja 01 a la 26 son fiel copia del documento.

Del detalle que antecede es igual al documento que ha sido presentado y el original reposa en el archivo en la Secretaría General de la Universidad Agraria del Ecuador, y previo al proceso se constató y verificó con el documento en el estado que fue presentado, al cual me remito en caso de ser necesario. - **LO CERTIFICO.**

Guayaquil, 31 días del mes de enero del año dos mil veinticinco.

Ab. Tatiana Dávila Zúñiga MBA.
SECRETARIO/A GENERAL

UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR

OBSERVACIONES:

1. La Secretaría General de la Universidad Agraria del Ecuador; no se responsabiliza por la veracidad y estado de los documentos presentados para la Certificación por parte de las unidades administrativas y que puedan inducir al error o equivocación, así como tampoco el uso doloso o fraudulento que se pueda hacer de los documentos certificados.

JN



UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR

VICERRECTORADO

Dirección: Av. 25 de Julio y Pío Jaramillo
Código Postal: 090107 Guayaquil - Ecuador
Teléfonos: (593 4) 2439995 - 2439394

CU

0000001



21-01-2025

Oficio Nro. G-UAE-VR-2025-0017

Guayaquil, 21 de enero de 2025

Asunto: Plan de Igualdad Institucional 2024

Doctora
Tamara Borodulina
Rectora
UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR
Ciudad

UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR
RECTORADO
RECIBIDO

21 ENE 2025

Atorcedos 10:01

SECRETARIA

De mis consideraciones:

Por medio de la presente, me permito hacer entrega del **Seguimiento del Plan de Igualdad Institucional 2024**, el mismo que está enmarcado en el **Art. 16** del "Reglamento para Garantizar la Igualdad de todos los actores en el Sistema de Educación Superior" expedido por el CES.

En virtud de lo expuesto, solicito a usted Señora Rectora, su autorización y por su digno intermedio la aprobación del H. Consejo Universitario del Plan antes indicado, y posteriormente sea remitido al Consejo de Educación Superior (CES) como lo estipula el mencionado Reglamento en su **Art. 19**, que manifiesta textualmente lo siguiente:

2

"Evaluación y Seguimiento. - La Unidad encargada diseñará y aplicará proceso de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad Institucional y a las medidas institucionales implementadas".

El Vicerrectorado Académico o el Vicerrector designado por la IES notificará al Consejo de Educación Superior, durante los primeros quince (15) días del mes de febrero de cada año, con los diagnósticos institucionales, Planes de igualdad Institucional y sus resultados.

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

Francisco Javier Del Cioppo Morand
VICERRECTOR

[Handwritten signature]



Adjunto:
-Plan de Igualdad Institucional 2024

jdcm/vlg

UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR
SECRETARÍA GENERAL

CERTIFICO: Que la copia que antecede es igual al original que reposa en los archivos de esta institución.

UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR
SECRETARIA GENERAL
RECIBIDO
14133
21 ENE 2025
Leda Julissa Nieto Merino
SECRETARIA

1/1

"FORMANDO A LOS MISIONEROS DE LA TÉCNICA EN EL AGRO"

Ab. Tatiana Dávila Zúñiga
SECRETARIA GENERAL
UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR

@uae.agraria www.uagraria.edu.ec

[Handwritten signature]



UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO
 Dirección: Av. 25 de Julio y Pío Jaramillo
 Código Postal: 090107 Guayaquil - Ecuador
 Teléfonos: (593 4) 2439995 - 2439394

*Oficio
 SENJONIA
 RECTORIA
 21/01/2024*

Oficio Nro-G-UAE-DBU-2025-016-O

Guayaquil, 17 de enero de 2025

Asunto: Entrega de Informe de ejecución y cumplimiento anual del Plan de igualdad Institucional 2024

Ingeniero
 Javier Del Cioppo Morstadt, Phd.
VICERRECTOR
UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR
 Ciudad. -



De mi consideración:

Reciba cordiales saludos, en respuesta al Oficio Nro. G-UAR-VR-2025-0007-O de fecha 9 de enero de 2025, pongo a su consideración el Informe de ejecución y cumplimiento anual del Plan de Igualdad Institucional periodo 2024, en virtud de lo normado en el Art. 19 del Reglamento para Garantizar la Igualdad de todos los actores en el Sistema de Educación Superior

De antemano agradezco la atención a la presente, particular que solicito para los fines pertinentes.

Atentamente,

Carlos Amador Sacoto

MVZ. Carlos Amador Sacoto, PhD
DIRECTOR DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

ca/mq

UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR
SECRETARÍA GENERAL
CERTIFICO: Que la copia que antecede es igual al original que reposa en los archivos de esta Institución.

Ab. Tatiana Dávila Zúñiga
 SECRETARÍA GENERAL
UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR

Tatiana Dávila Zúñiga
 FIRMA
 31 ENE 2025

"FORMANDO A LOS MISIONEROS DE LA TÉCNICA EN EL AGRO"



PLAN DE IGUALDAD 2024

UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR

BIENESTAR UNIVERSITARIO

Contenido

1	INTRODUCCION	3
2	LINEAMIENTOS GENERALES DEL PLAN DE IGUALDAD DE LA UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR.....	3
2.1	Cultura de la Igualdad en la Universidad Agraria del Ecuador:	4
2.2	Incorporación de la perspectiva de género en la gestión, organización y representación: 4	
2.3	Docencia, investigación	4
2.4	Empleo y condiciones socio laboral.....	6
2.5	Contra la violencia de género	6
3	ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS 2024	7
3.1	AUTORIDADES.....	7
3.2	DOCENTES.....	8
3.3	DOCENTES CON DISCAPACIDAD.....	9
3.4	DOCENTES POR EQUIDAD DE GÉNERO	9
3.5	DOCENTES POR ETNIA	9
3.6	DOCENTES BECARIOS.....	10
3.7	Empleados y trabajadores	11
3.8	EMPLEADOS Y TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD FÍSICA.....	12
3.9	empleados y trabajadores POR EQUIDAD DE GÉNERO	12
3.10	EMPLEADOS Y TRABAJADORES POR ETNIA	13
3.11	ESTUDIANTES PRE-GRADO.....	13
3.12	ESTUDIANTES CON DISCAPACIDAD.....	14

SEGUIMIENTO PLAN DE IGUALDAD INSTITUCIONAL 2024



3.13	ESTUDIANTES POR EQUIDAD DE GÉNERO	15
3.14	ESTUDIANTES POR ETNIA	18
3.15	ESTUDIANTES BECARIOS.....	19
3.16	NIVEL SOCIOECONÓMICO.....	21
3.17	ESTUDIANTES POSGRADO	32
3.18	Aspirantes 2024 (carrera)	35
3.19	SERVICIOS	36
4	CONCLUSIONES.....	46
5	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	47
6	ANEXOS.....	48

1 INTRODUCCION

La Universidad Agraria del Ecuador fue creada con la Ley 158 en el año 1992 y publicada en el Registro Oficial, siendo una institución sin fines de lucro. Su proyecto de creación fue iniciativa y propuesta hace 32 años por el doctor en Ciencias Ambientales Ing. Jacobo Bucaram Ortiz, y mantiene como parte de su misión "formar profesionales agropecuarios y ambientales al más alto nivel, cuyo ejercicio esté marcado por un desempeño profesional ético, solidario, honesto y de responsabilidad social y ambiental permanente, que permita elevar la masa crítica de conocimientos de la sociedad". De ahí que, en el presente instrumento se evidencia el cumplimiento de las prácticas y políticas de acción afirmativa que favorecen a los estudiantes, docentes y personal administrativo de la Universidad Agraria del Ecuador durante el año 2023, siendo el objetivo contribuir en la eliminación de las desigualdades de tipo social, cultural o económico dentro de la UAE.

El Plan de Igualdad Institucional contempla un análisis de las condiciones de paridad de género del personal agrario y estudiantes, de acuerdo al contexto de cada campus académico sean éstos Campus Guayaquil "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz", Ciudad Universitaria Milagro "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz", Programa Regional de Enseñanza "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" El Triunfo y Programa Regional de Enseñanza "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" Naranjal. Además, se describen las acciones que se han tomado durante el año 2024 que favorecen a las personas con discapacidad y las acciones que favorecen el trato igualitario a la comunidad universitaria según las etnias.

El análisis de los resultados permite realizar nuevas propuestas que promuevan a la equidad en la UAE e involucra a todas las instancias académicas y administrativas, tales como aplicación de protocolos de atención en casos de violencia, discriminación y acoso, capacitaciones de sensibilización para la eliminación de la violencia, Proyectos de investigación con enfoque de género y atención de grupos vulnerables, entre otros.

2 LINEAMIENTOS GENERALES DEL PLAN DE IGUALDAD DE LA UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR

La Universidad Agraria del Ecuador como institución de Educación Superior aplica la equidad e igualdad de trato y oportunidades de todos los miembros de la comunidad universitaria dando un trato preferencial en el acceso o distribución de recursos o servicios, así como acceso a determinados bienes, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de grupos vulnerable; en concordancia con lo normado en el Reglamento para garantizar la igualdad de todos los actores

en el Sistema en Educación superior, aplicando los principios descritos en el Capítulo I del mencionado reglamento.



2.1 CULTURA DE LA IGUALDAD EN LA UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR:

El principio de igualdad de oportunidades de hombres y mujeres dentro de la comunidad universitaria está integrado mediante:

- La incorporación del principio de igualdad en su imagen institucional como criterio que rige su sistema de calidad.
- Promoción del uso de un lenguaje inclusivo y no sexista que mejore la percepción igualitaria de hombre y mujeres, por parte de toda la comunidad universitaria.
- Participación representativa de las mujeres en actividades institucionales, culturales, científicas y deportivas.
- Impulsar el compromiso de las autoridades con la igualdad de género.
- Potenciar la difusión interna/externa en la página oficial, redes sociales y otros medios, las acciones para garantizar la igualdad de la comunidad universitaria.

2.2 INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN, ORGANIZACIÓN Y REPRESENTACIÓN:

La Universidad Agraria vela por la aplicación del principio de representación equitativa en órganos de decisión, de gobierno, además fortalece el compromiso de la Universidad con la igualdad de género.

Sus actividades académicas y laborales promueven la inserción profesional de las mujeres y contribuir a sus procesos de empoderamiento y liderazgo. Toma en cuenta y reconoce públicamente las aportaciones de las mujeres en la generación de los conocimientos.

Coordina en lo que le compete con el estado ecuatoriano el establecimiento de un Sistema Nacional de Admisión y Nivelación equitativo que promueve la igualdad de oportunidades en el ingreso, en base a méritos, que considere estímulos becas y créditos, y elimine cualquier forma de discriminación.

2.3 DOCENCIA, INVESTIGACIÓN

La Universidad Agraria del Ecuador difunde buenas prácticas que incluya la perspectiva de género en los contenidos y materiales docente cuando proceda, se vela porque toda la docencia universitaria esté libre de sesgos y estereotipos de género, impulsando la presencia activa de las

mujeres en la investigación y además se promueve al acceso de todas las carreras del centro universitario en igual de condiciones en los grados y posgrados.

Durante el 2024 se encuentran vigentes los siguientes Proyectos de investigación relacionados a las políticas de acción por género y nivel socioeconómico:

Tabla 1. Proyectos de Investigación con Políticas de género y nivel socioeconómico 2024

Nro	RESOLUCIÓN	FACULTAD	PROYECTO	Investigador Principal	RESOLUCION FINAL
1	363-2021	ECONOMIA AGRICOLA	La actividad laboral en la población rural del cantón Milagro y sus implicaciones durante la pandemia Covid-19	Ec. Francisco Quinde Rosales, MSc	491-2024 -CULMINADO
2	129-2023	ECONOMIA AGRICOLA	Análisis De Los Precios Agrícolas Y Su Efecto En La Economía De La Población De La Provincia Del Guayas	Eco. Víctor Quinde Rosales, MSc	EN EJECUCION
3	119-2023	ECONOMIA AGRICOLA	Factores Determinantes De Los Costos De Producción En El Sector Agrícola Y Su Influencia En La Productividad Del Cantón Milagro	Ec. Jorge García Regalado, Ph.D	EN EJECUCION
4	128-2023	ECONOMIA AGRICOLA	Análisis Del Subsidio Al Diésel Y Su Participación e Incidencia En La Actividad Agrícola Del Cantón Milagro	Ec. Jorge García Regalado, Ph.D	EN EJECUCION
5	534-2023	ECONOMIA AGRICOLA	Las Exportaciones No Petroleras Y Su Incidencia En El Crecimiento Económico. Un Análisis Empírico De La Perspectiva Del Comercio Exterior Del Ecuador	Ing. Rina Bucaram Leverone, PhD	EN EJECUCION
6	334-2023	ECONOMIA AGRICOLA	Determinación De Los Hábitos Alimenticios En El Cantón Guayaquil Y Su Contribución En La Demanda Agroindustrial	Eco. Víctor Quinde Rosales, MSc	EN EJECUCION
7	361-2023	ECONOMIA AGRICOLA	Aspectos Determinantes De La Participación De Actores Socioeconómicos En Mercados	Eco. Víctor Quinde Rosales, MSc	EN EJECUCION
8	490-2023	ECONOMIA AGRICOLA	Valoración De Los Recursos Naturales Implicados En El Turismo De Las Zonas Rurales De La Provincia Del Guayas	Eco. Víctor Quinde Rosales, MSc	EN EJECUCION
9	323-2024	ECONOMIA AGRICOLA	El Casco Urbano Y Sus Implicaciones Con Las Zonas Rurales. Un Análisis Bajo La Perspectiva Rural- Urbano	Ing. Rina Bucaram Leverone, PhD	EN EJECUCION
10	370-2024	ECONOMIA AGRICOLA	Desarrollo Rural, Distribución Del Ingreso Y Disminución De La Fecundidad: Un Análisis Comparativo Entre Comunidades Rurales De Simón Bolívar	Eco. Víctor Quinde Rosales, MSc	EN EJECUCION
11	403-2024	ECONOMIA AGRICOLA	La Importancia De La Mujer y Su Repercusión En La Densidad Poblacional De Las Zonas Rurales Del Cantón Milagro.	Eco. Víctor Quinde Rosales, MSc	EN EJECUCION
12	415-2024	ECONOMIA AGRICOLA	Estudio Socioeconómico De Los Pequeños Y Medianos Productores Bananeros En 3 Parroquias Del Cantón Milagro	Ec. Jorge García Regalado, Ph.D	EN EJECUCION

Fuente: Instituto de Investigación "Ing. Jacobo Bucaram Ortiz, PHD" fecha corte 16/01/2025



2.4 EMPLEO Y CONDICIONES SOCIO LABORAL

La Universidad Agraria del Ecuador vela por transmitir una imagen igualitaria, plural y no estereotipada de mujeres y hombres.

Incorpora la perspectiva de género en el análisis, la prevención y la eliminación de los riesgos laborales, creando un entorno para el desarrollo profesional y personal en igualdad de condiciones para toda la comunidad universitaria.

Se da cumplimiento del principio de igualdad en la concesión de reconocimientos y distinciones, y promueve la racionalización de sus horarios para facilitar la compatibilidad entre la vida profesional y la familiar.

2.5 CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

La Universidad Agraria del Ecuador promulga una declaración institucional de rechazo a la violencia de género, discriminación, el acoso y el abuso sexual.

La Universidad Agraria del Ecuador mediante resolución del H. Consejo Universitaria N°042-2021, cuenta con un "Protocolo de actuación en caso de acoso, discriminación y violencia en la Universidad Agraria del Ecuador", el mismo que es un instrumento para la atención de casos, pero además para la prevención de la violencia en nuestra institución, considerando que su ámbito de aplicación incluye la docencia, estudiantes y personal administrativo y servicios, es decir la comunidad universitaria.

3 ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS 2024

Durante el periodo 2024-2025 se han desarrollado las actividades académicas, docentes y administrativas de manera presencial en todas las Sedes, desarrollando las actividades académicas según lo planificado, con la participación activa de la Comunidad Universitaria.

3.1 AUTORIDADES

La Universidad Agraria de Ecuador mantiene la promoción de la igualdad de oportunidades y la no discriminación en el acceso de cargos institucionales garantizando la transparencia y eliminación de actos discriminatorios en la elección de personal.

En la nominación de Autoridades se han considerado las políticas de acción afirmativa descritas y se evidencia que se mantiene la tendencia hacia la equidad de género en el año 2024 tal como se expresa en la siguiente tabla:

Tabla 2. Equidad de Género en las Autoridades de la Institución 2024

NOMINA DE AUTORIDADES Y CARGOS DE GESTION			
DEPENDENCIA	CARGO	2024	
		MUJER	HOMBRE
UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR	RECTOR/A	1	0
	VICERRECTOR/A	0	1
	DELEGADOS DOCENTES H. Consejo Universitario	5	5
	DELEGADOS TRABAJADORES H. Consejo Universitario	1	1
	DELEGADOS ESTUDIANTIL H. Consejo Universitario	2	2
	DECANO/A	0	1
FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS	SUBDECANO/A	1	0
	COORDINADOR/A ACADEMICA GUAYAQUIL - MILAGRO	3	1
	DIRECTORES DEPARTAMENTALES	0	1
FACULTAD DE ECONOMIA AGRICOLA	DECANO/A	0	1
	COORDINADOR/A ACADEMICA GUAYAQUIL - MILAGRO	1	1
	DECANO/A	0	1
FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	SUBDECANO/A	1	0
	COORDINADOR/A ACADEMICA GUAYAQUIL	1	0
	DIRECTORES DEPARTAMENTALES	0	1
SISTEMA DE POSTGRADO (SIPUAE)	DIRECTOR/A	0	1
	DIRECTOR/A	0	1
INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN COORDINACIÓN DE LABORES COMUNITARIAS	COORDINADOR/A	1	0
	COORDINADOR/A EL TRIUNFO	1	0
PROGRAMAS REGIONALES DE ENSEÑANZA	COORDINADOR/A NARANJAL	0	1
	TOTAL	18	19

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2025.

SEGUIMIENTO PLAN DE IGUALDAD INSTITUCIONAL 2024

Tabla 3. Cargos administrativos institucionales



DEPENDENCIA	CARGO	2024	
		MUJER	HOMBRE
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	DIRECTOR/A	1*	0
	ADMINISTRADOR/A CUM	0	1
	JEFE/A RELACIONES PÚBLICAS	1	0
	JEFE CENTRO DE INFORMACIÓN AGRARIO	1	0
	JEFE/A TALENTO HUMANO	0	1
DIRECCIÓN FINANCIERA	DIRECTOR/A	1	0
	JEFA/E PRESUPUESTO	0	1
	TESORERA/O	1	0
	CONTADOR/A	0	1
DIRECCIÓN DE OBRAS UNIVERSITARIA	JEFE/A DE BIENES	0	1
	DIRECTOR/A	1*	0
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN	DIRECTOR/A	1	0
ASESORIA JURIDICA	DIRECTOR/A	0	1
SECRETARIA GENERAL	SECRETARIO/A	1	0
SECRETARIAS DE FACULTADES	SECRETARIO/A	2	1
CENTRO DE COMPUTO	JEFE/A	0	1
BIENESTAR ESTUDIANTIL	DIRECTOR/A	0	1
ADMINISTRADORES FACULTADES	ADMINISTRADOR/A	1	2
TOTAL		9	11

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2025

(*) Nota Aclaratoria: Directivo no se incluye en el total al ejercer otro cargo.

En el cuadro distributivo de cargos administrativos se observa que la población representativa de jefaturas es equitativa entre hombres y mujeres.

3.2 DOCENTES

Durante el presente periodo se ha cumplido con la programación anual en cuanto a la información sobre las oportunidades de capacitación y entrenamiento, promoción de las sanas relaciones personales en un ambiente de trabajo donde los docentes con diferentes habilidades, perspectivas y maneras de trabajar puedan contribuir al cumplimiento de los fines de la Universidad Agraria de Ecuador y satisfacer sus necesidades personales, generando un mayor compromiso y lealtad. El contrato de profesores se realiza con total apertura sin distinción de raza, credo, religión, género, filiación política, tendencia sexual, discapacidad.

La Universidad agraria del Ecuador contó con una planta docente fluctuante de 255 personas, las cuales se detallan a continuación según las variables que se consideran para su clasificación:

3.3 DOCENTES CON DISCAPACIDAD

Análisis

En el gráfico consolidado de los docentes de la Universidad Agraria del Ecuador se observa que, del total de éstos, 7 cuentan con alguna discapacidad, es decir el 2% de la planta docente, cabe indicar que de todos los docentes son de género masculino.

Tabla 4. Docentes con discapacidad física en la UAE

Discapacidad	Cantidad	Porcentaje
Con discapacidad	5	2%
Sin discapacidad	250	98%
TOTAL	255	100%

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2025



Gráfico 1. Docentes con discapacidad física en la UAE
Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2025

3.4 DOCENTES POR EQUIDAD DE GÉNERO

Análisis

En el gráfico consolidado de docentes de la Universidad Agraria del Ecuador, por equidad de género se observa que el 61% son del género masculino y el 39% de género femenino.

Tabla 5. Docentes por Equidad de Género en la UAE

SEXO	#	%
HOMBRE	156	61%
MUJER	99	39%
TOTAL	255	100%

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2025



Gráfico 2. Docentes por Equidad de Género en la UAE
Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2025

3.5 DOCENTES POR ETNIA

Análisis

En el año 2023 el Departamento de Talento Humano realizó la actualización del registro de las etnias de los docentes, de ahí que el 92% son mestizos, el 6% se autodefine montubio, el 1% indígenas y menos del 1% otras etnias, afrodescendiente y blanco. En el gráfico se puede visualizar mayor presencia de diversidad de etnias entre los docentes de la UAE.

SEGUIMIENTO PLAN DE IGUALDAD INSTITUCIONAL 2024



Tabla 6. Docentes por Etnia en la UAE

ETNIA	#	%
AFRODESCENDIENTE	2	1%
BLANCO	1	0,4
INDIGENA	2	1%
MESTIZO	233	91%
MONTUBIO	16	6%
OTRO	1	0,4%
TOTAL	255	100%

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2025

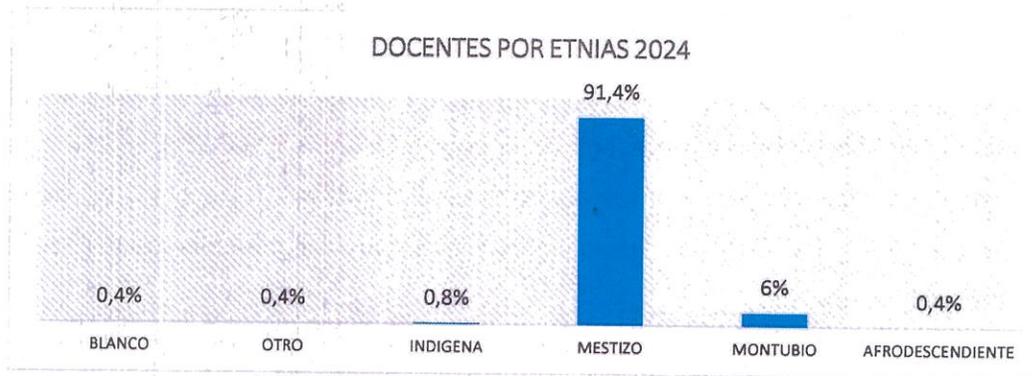


Gráfico 3. Docentes por Etnia en la Universidad Agraria del Ecuador

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2025

3.6 DOCENTES BECARIOS

Análisis

Durante el periodo de informe se conceden becas y/o licencias para estudios de perfeccionamiento, congresos y estudios de posgrado año 2024 a los siguientes docentes:

Tabla 8. Becas y/o Licencias 2024

BECAS Y/O LICENCIAS	
Resolución 127-2024	Beca de ayuda económica al 50% al Ing. Danilo Delgado, MSc. Docente De la UAE, para culmine el Programa Doctoral en la Universidad Andrés Bello de Caracas - Venezuela.
Resolución 229-2024	Beca para maestría en Inteligencia Artificial Aplicada para la Ing. Gladys Lagos Reinoso, docente de la Carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia.
Resolución 462-2024	Beca para estudios de Cuarto Nivel en la Maestría Universitaria en Ingeniería en Matemática y Computación a favor del Ing. Roberto Cabezas Cabezas de la Facultad de Ciencias Agrarias.
Resolución 547-2024	Beca académica institucional en la Maestría en producción animal mención en Nutrición animal de la Universidad Técnica Equinoccional concedida al docente MVZ Nahim Jorge Barquet.

Resolución 18-2024	Licencia con remuneración a favor de la Ing. MSc. Rina Bucaram Leverone, PhD, Docente Titular de la Facultad de Economía Agrícola desde el 29 de enero al 05 de febrero de 2024, ocho (8) días, amparados en el artículo 27 literal i) de la Ley Orgánica de Servicio Público, LOSEP.
Resolución 78-2024	Licencia sin remuneración a favor de la Ing. Katty Lagos Ortiz, quien solicita licencia sin sueldo desde el 18 de marzo del 2024 al 18 de febrero de 2026, para realizar estudios de Maestría orientada a la gestión de proyectos, en ESL Houston Community College Texas, EEUU.
Resolución 594-2024	Prórroga de 18 meses, de manera excepcional para culminar los estudios en el programa Doctoral en Ciencias Económicas de la Universidad de Uncuyo – Argentina, a favor de la Econ. Carolina Espín Docente de la Facultad de Economía Agrícola, <u>sin que ello implique licencias adicionales con remuneración</u> , de conformidad al criterio jurídico.

Fuente: Secretaría General fecha de corte 16/01/2025

3.7 EMPLEADOS Y TRABAJADORES

De acuerdo con el Estatuto de la UAE, son empleados y trabajadores: Los profesionales no docentes; el personal técnico no docente, de investigación; el personal administrativo y el personal de servicio, que laboran por nombramiento o contrato. Cumplen las labores determinados en el Manual Orgánico de la Institución, así como labores de apoyo a las tareas académicas Institucionales.

Para acceder a un cargo administrativo que no fuere de libre nombramiento, los aspirantes deberán cumplir con los requisitos determinados en la Ley Orgánica del Servicio Público. Para el ingreso de los trabajadores se observarán los preceptos contemplados en el Código de Trabajo. En todo caso se observará el principio de igualdad de oportunidades, el respeto a los derechos de las personas en concordancia con la disposición general tercera de este cuerpo normativo.

Durante el año 2024 la Universidad Agraria del Ecuador cuenta con una planta de empleados y trabajadores de 173 personas, distribuidos de la siguiente manera por tipo de contratación:

Tabla 9. Empleados y trabajadores por tipo de contratación de la UAE

TIPO DE CONTRATACIÓN	#	%
NOMBRAMIENTO LOSEP	66	38%
NOMBRAMIENTO PROVISIONAL Y NJS/LR	9	5%
CONTRATO OCASIONAL	11	6%
CODIGO DE TRABAJO	87	50%
TOTAL	173	100%

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2025



Gráfico 5. Empleados y Trabajadores por tipo de contratación en la UAE
Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2025

3.8 EMPLEADOS Y TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD FÍSICA

Análisis

En el gráfico consolidado de los empleados y trabajadores de la Universidad Agraria del Ecuador se observa que 3 cuentan con alguna discapacidad física, es decir el 2%.

Tabla 10. Empleados y trabajadores con discapacidad de la UAE

DISCAPACIDAD	CANTIDAD	PORCENTAJE
Con discapacidad	3	2%
Sin discapacidad	170	98%
TOTAL	173	100%

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2024



Gráfico 6. Empleados y Trabajadores con discapacidad
Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2025

3.9 EMPLEADOS Y TRABAJADORES POR EQUIDAD DE GÉNERO

Análisis

En el gráfico consolidado de empleados y trabajadores de la Universidad Agraria del Ecuador, por equidad de género se observa que el 66% son del sexo masculino y el 34% de sexo femenino, actualmente existe un mayor porcentaje de hombres que trabajan en la UAE en estas áreas.

Tabla 11. Empleados y trabajadores por sexo de la UAE

SEXO	#	%
MUJER	66	38%
HOMBRE	107	62%
TOTAL	173	100%

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE 2025



Gráfico 7. Empleados y Trabajadores por sexo en la UAE
Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2025

3.10 EMPLEADOS Y TRABAJADORES POR ETNIA

Análisis

En el gráfico consolidado de la Universidad Agraria del Ecuador existe un 85% de empleados y trabajadores que se consideran mestizos, 9% afro ecuatorianos, 5% montubios, 1% indígena y las Otras etnias; al igual que en el caso de los docentes, la UAE permite el derecho al trabajo a todas las personas sin discriminación alguna.

Tabla 12. Empleados y trabajadores por etnia de la UAE

ETNIA	#	%
MESTIZO	147	85%
AFROECUATORIANO	16	9%
INDIGENA	1	1%
MONTUBIO	8	5%
OTROS	1	1%
TOTAL	173	100%

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2025



Gráfico 8. Empleados y Trabajadores por etnia en la UAE
Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2025

3.11 ESTUDIANTES PRE-GRADO

La educación en la Universidad Agraria de Ecuador es gratuita y se vincula a la responsabilidad académica de los y las estudiantes; su ingreso se regula a través de un sistema de nivelación y admisión acorde a los dispuesto por la Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación, garantizando la igualdad de oportunidades en el acceso, en la permanencia, en la movilidad y en el egreso.

Los estudiantes con discapacidad han mantenido todas las facilidades de acceso a la Universidad desde el proceso de admisión donde se identifican las necesidades educativas que presenten y en colaboración con la academia se elaboran los planes de intervención según el caso, como las tutorías personalizadas que han beneficiado inclusive a los estudiantes en trabajo de titulación.

Los servicios asistenciales como atención en Medicina General, Odontología y Psicología en el Departamento de Bienestar Universitario, se han brindado manteniendo todas las medidas de

bioseguridad, previa cita. Procesos como apertura de Fichas médicas a estudiantes de Primer semestre se realizaron de manera presencial, así también valoración de certificados médicos, se han realizado ininterrumpidamente.

En cuanto a género se mantiene un programa de sensibilización de la violencia contra la mujer que incluye capacitaciones, mensajes informativos vía redes sociales, carteleras, que permita se abra el diálogo entre los estudiantes y que generen acciones concretas de prevención.

Durante el periodo 2024-2025 se contabilizaron desde el sistema académico 4916 estudiantes en todas las sedes y ciclos, por lo que a continuación, se describe el análisis detallado de la situación actual de los estudiantes de la Universidad Agraria del Ecuador en cuanto a equidad de género, etnia, discapacidad, becas y nivel de ingresos familiares.

3.12 ESTUDIANTES CON DISCAPACIDAD

Análisis

En el gráfico consolidado se observa que en la **Universidad Agraria del Ecuador** existe menos del 1% de estudiantes que cuentan con alguna discapacidad física, visual, psicológica, auditiva principalmente certificada por su carnet de discapacidad del MSP o CONADIS.

Tabla 13. Estudiantes con discapacidad en la UAE

DISCAPACIDAD	#	%
Con discapacidad	19	0,4%
Sin discapacidad	4897	99,6%
TOTAL	4916	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIS diciembre 2024

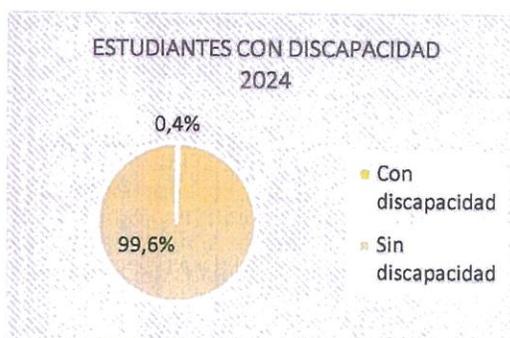


Gráfico 9: Estudiantes con discapacidad 2024
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIS

En el siguiente cuadro se desglosa los tipos de discapacidad que tienen los estudiantes que cuentan con un carnet de discapacidad del MSP o CONADIS, siendo la discapacidad motora la de mayor frecuencia con el 47%, luego con 16% auditiva e intelectual, 11% psicológica y 5% psicosocial y visual.

Tabla 14. Estudiantes con discapacidad en la UAE

TIPO DE BECAS	#	%
FÍSICA MOTORA	1	5%
VISUAL	1	5%
LENGUAJE	2	11%
AUDITIVA	3	16%
INTELECTUAL	3	16%
PSICOLÓGICO	3	16%
FÍSICA	6	32%
TOTAL	19	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS diciembre 2024

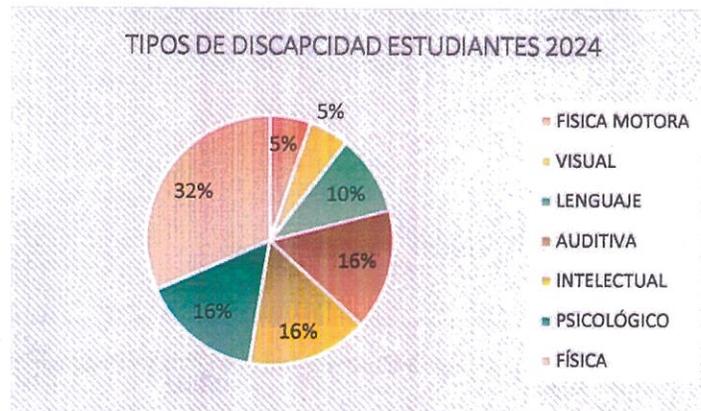


Gráfico 10. Estudiantes por tipo de discapacidad en la UAE

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

3.13 ESTUDIANTES POR EQUIDAD DE GÉNERO

Análisis

En el gráfico consolidado de estudiantes por equidad de género observamos que en la Universidad Agraria del Ecuador existe un 46% del sexo masculino y 54% femenino, como resultado existe un mayor porcentaje de mujeres que de hombres en todas las sedes.

Tabla 15. Estudiantes por Equidad de Género en la UAE

SEXO	#	%
HOMBRE	2276	46%
MUJER	2639	54%
TOTAL	4915	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

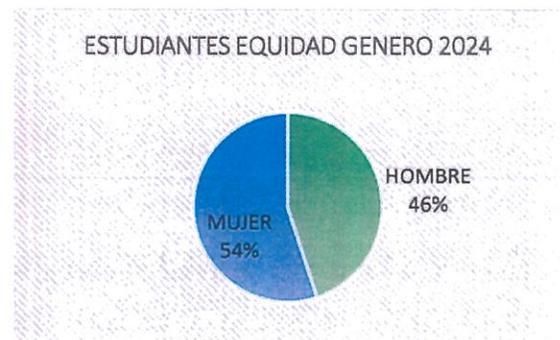


Gráfico 11: Estudiantes por Equidad de Género en la UAE

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS



Sede "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" Guayaquil

De acuerdo al cuadro se observa que el 42% de la población de estudiantes de la sede Guayaquil es hombre frente a un 58% de presencia femenina en todas las facultades.

Sin embargo, existe mayor tendencia a la equidad de género en la Facultad de Ciencias Agrarias el 50% hombres y 50% mujeres, no así en la Facultad de Economía donde hay mayoritaria presencia femenina con un 66% Y 34% hombres y en Veterinaria el 76% de población femenina frente al 27% masculina.

Tabla 16. Estudiantes por Equidad de Género Sede "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" Guayaquil

FACULTAD	HOMBRE		MUJER		TOTAL	
	#	%	#	%	#	%
ECONOMIA	166	34%	318	66%	484	100%
CIENCIAS AGRARIAS	1083	50%	1069	50%	2152	100%
VETERINARIA Y ZOOTECNIA	143	24%	448	76%	591	100%
TOTAL	1392	43%	1835	57%	3227	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

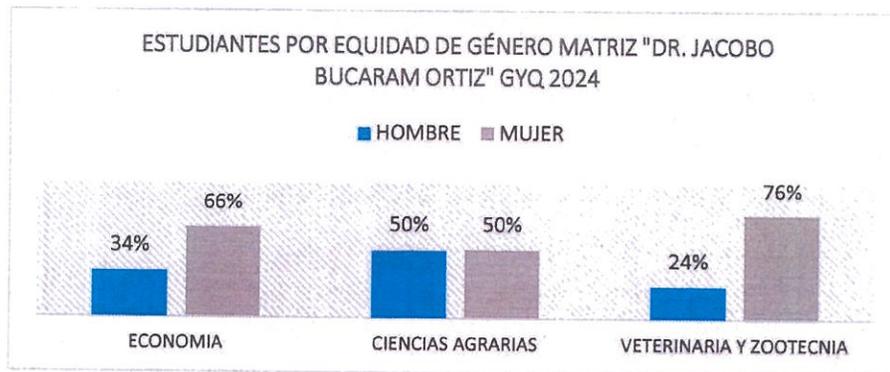


Gráfico 12: Estudiantes por Equidad de género Sede Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" Guayaquil
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Ciudad Universitaria Milagro "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz"

De acuerdo al cuadro se observa que el 51% de la población de estudiantes de la sede Milagro es hombre y 49% de presencia femenina en todas las facultades.

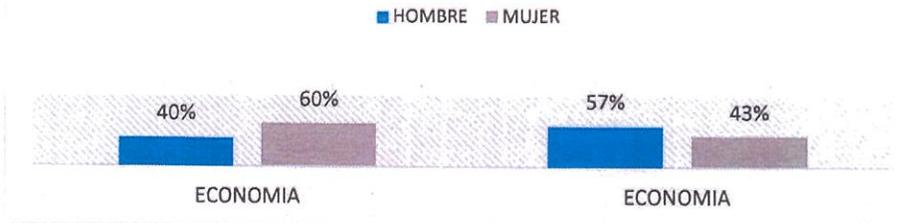
Sin embargo, existe mayor tendencia a la presencia masculina en la Facultad de Ciencias Agrarias como se observa en el gráfico el 57% hombres y 43% mujeres, en la Facultad de Economía por el contrario el 60% es mujer frente al 40% de hombres de la población de la sede Milagro.

Tabla 17: Estudiantes por Equidad Sede Milagro

FACULTAD	HOMBRE		MUJER		TOTAL	
	#	%	#	%	#	%
ECONOMIA	62	40%	92	60%	154	100%
CIENCIAS AGRARIAS	535	57%	401	43%	936	100%
TOTAL	597	55%	493	45%	1090	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

ESTUDIANTES POR EQUIDAD DE GÉNERO CIUDAD UNIVERSITARIA "DR. JACOBO BUCARAM ORTIZ" MILAGRO 2024

Gráfico 13: Estudiantes por Equidad de Género sede Milagro
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Programa Regional de Enseñanza "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" El Triunfo

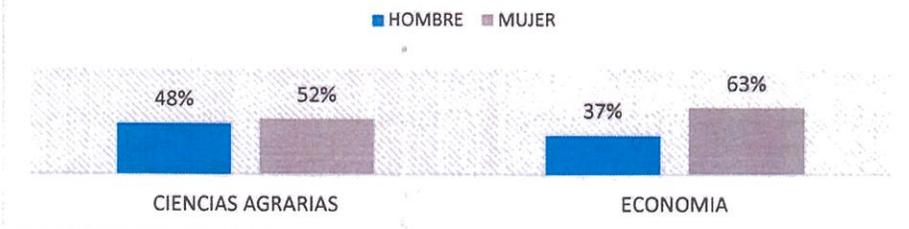
Se puede observar que la sede El Triunfo el 44% de la población total de estudiantes es hombre y el 56% mujer, sin embargo, en la Facultad de Economía se encuentra el 63% de estudiantes mujeres y un 37% de estudiantes hombres, frente a la Facultad de Ciencias Agrarias que tiene el 48% de población masculina y el 52% de la población femenina.

Tabla 18: Estudiantes por Equidad Sede El Triunfo

FACULTAD	HOMBRE		MUJER		TOTAL	
	#	%	#	%	#	%
CIENCIAS AGRARIAS	120	48%	132	52%	252	100%
ECONOMIA AGRICOLA	44	37%	74	63%	118	100%
TOTAL	164	44%	206	56%	370	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

ESTUDIANTES POR EQUIDAD DE GÉNERO CIUDAD UNIVERSITARIA "DR. JACOBO BUCARAM ORTIZ" EL TRIUNFO 2024

Gráfico 14: Estudiantes por Equidad de Género sede El Triunfo
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS



Programa Regional de Enseñanza "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" Naranjal

En la sede Naranjal hay un ligero incremento de población masculina con un 54% frente a un 46% de población femenina en la Facultad de Ciencias Agrarias.

Tabla 19: Estudiantes por Equidad Sede Naranjal

FACULTAD	HOMBRE		MUJER		TOTAL	
	#	%	#	%	#	%
CIENCIAS AGRARIAS	124	54%	105	46%	229	100%
TOTAL	124	54%	105	46%	229	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

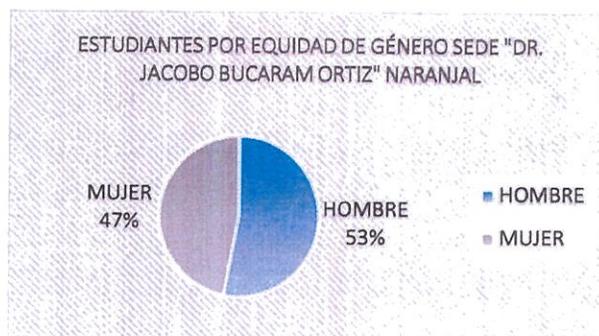


Gráfico 15: Estudiantes por Equidad de Género sede Naranjal

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

3.14 ESTUDIANTES POR ETNIA

En el gráfico consolidado de la Universidad Agraria del Ecuador de acuerdo a los estudiantes se consideran 92% mestizos, 3% montubio, 2% indígenas, 1, % afro ecuatorianos, blancos y mulatos, y menos del 1% negros y otras etnias, evidenciando accesibilidad favorable de las etnias y sin discriminación y acorde con la Constitución de la República del Ecuador en su artículo 11 numeral 2. Es importante resaltar que en todas las Facultades y sedes se mantiene la tendencia de etnias siendo la de mayor presencia la mestiza.

Tabla 20: Estudiantes por Etnia en la UAE

ETNIA	Cantidad	%
Negro	6	0,1%
Otros	11	0,2%
Mulato	26	1%
Blancos	35	1%
Afroecuatoriano	69	1%
Indígena	116	2%
Montubio	146	3%
Mestizos	4507	92%
TOTAL	4916	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS 17/12/2024

ESTUDIANTES POR ETNIAS 2024

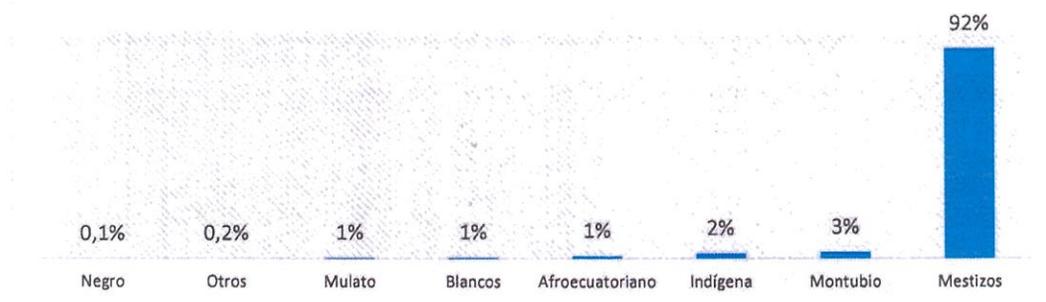


Gráfico 16: Estudiantes por Etnia en la UAE
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIS 17/12/2024

3.15 ESTUDIANTES BECARIOS

Durante el I ciclo del periodo académico 2024-2025, de acuerdo a las Resoluciones del H. Consejo Universitario N° 384-2024, 555-2024 y 640-2024; y una vez que cumplieron los requisitos y entregaron su información habilitante estudiantes fueron beneficiados con algún tipo de beca:

Tabla 21: Resumen becarios por Tipo de Beca I ciclo 2024
BECADOS I CICLO 2024

MOTIVO DE LA BECA	# ESTUDIANTES	%
EXCELENCIA ACADÉMICA	387	97%
DISCAPACIDAD	12	3%
TOTAL	399	100%

Fuente: Dpto. Financiero 10/01/2025

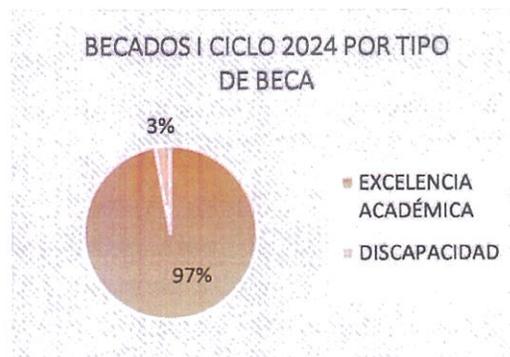


Gráfico 17: Estudiantes por Tipo de Beca en la UAE
Fuente: Dpto. Financiero 10/01/2025

Tabla 22: Resumen becarios por Sede I Ciclo 2024
BECADOS I Ciclo 2024

SEDE	# ESTUDIANTES	%
GUAYAQUIL	311	78%
MILAGRO	35	9%
EL TRIUNFO	43	11%
NARANJAL	10	2%
TOTAL	399	100%

Fuente: Dpto. Financiero 10/01/2025



Gráfico 18: Estudiantes Becados por sede en la UAE
Fuente: Dpto. Financiero 10/01/2025

SEGUIMIENTO PLAN DE IGUALDAD INSTITUCIONAL 2024



Tabla 23: Resumen becarios por Género | Ciclo 2024

SEDE	HOMBRE	MUJER	TOTAL
GUAYAQUIL	101	210	311
MILAGRO	16	19	35
EL TRIUNFO	24	19	43
NARANJAL	3	7	10
TOTAL	144	255	399

Fuente: Dpto. Financiero 10/01/2025

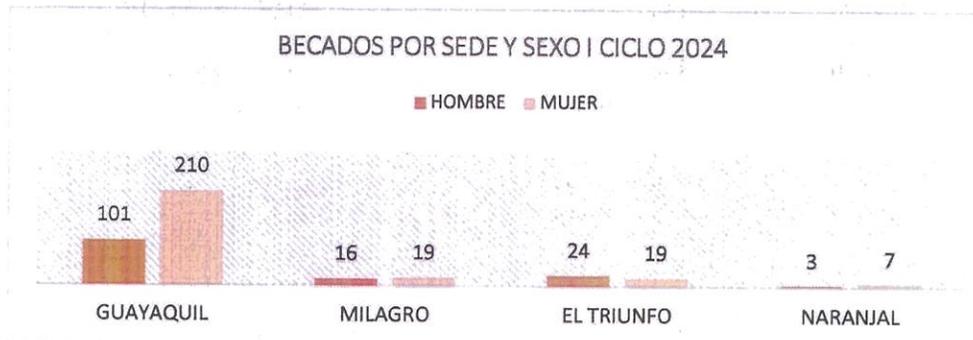


Gráfico 19: Estudiantes becados por sede y sexo en la UAE

Fuente: Dpto. Financiero 10/01/2025

En cumplimiento al art. 77 de la LOES en el siguiente cuadro se evidencia que a nivel general el 8% de los estudiantes matriculados en el I ciclo 2024 recibieron algún tipo de beca en todas las Facultades y Carrera de la UAE.

Tabla 24: Resumen becarios por Género | Ciclo 2024

FACULTADES	CARRERA	# BECADOS POR CARRERA	# ALUMNOS POR CARRERA	RELACIÓN BECADOS / MATRICULADOS
CIENCIAS AGRARIAS	Agroindustria	33	515	6%
	Ing. Agri. Mencion Agroind.	0	4	0%
	Agronomía	131	1597	8%
	Computacion	37	619	6%
	Computación en línea	0	304	0%
	Ingeniería en Ciencias de la Computación	0	1	0%
	Ingeniería Ambiental	65	529	12%
	SUBTOTAL FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS	266	3569	7%
ECONOMIA AGRICOLA	Economía	73	634	12%
	Ciencias Económicas	0	8	0%
	Economía Agrícola (malla antigua)	0	6	0%
	Economía Agrícola (nueva malla)	3	108	3%
	SUBTOTAL FACULTAD DE ECONOMIA AGRICOLA	76	756	10%
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	Medicina Veterinaria y Zootecnia	57	591	10%
	SUBTOTAL FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA	57	591	10%
	TOTAL	399	4916	8%

Fuente: Dpto. Financiero 10/01/2025

3.16 NIVEL SOCIOECONÓMICO

Durante el periodo 2024 se ha mantenido la encuesta socioeconómica que se realiza a los estudiantes previo a la matriculación, en los que respondieron 4916 estudiantes de las diferentes sedes y Facultades. La encuesta se aplica como parte de las acciones para conocer parte de la realidad de nuestros estudiantes que permita crear planes de mejoramiento en cuanto a políticas de aranceles, becas o ayudas económicas.

El presente informe considera 6 variables que influyen en el nivel socioeconómico de los estudiantes:

1. Ciudad de residencia
2. Estado civil
3. Es jefe de familia
4. Quien financia estudios
5. Nivel de ingresos
6. Tenencia de la vivienda

Sede Guayaquil "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz"

El 84% de los estudiantes residen en Guayaquil, el 2% en Durán y el 12% en otros cantones, quienes tienen que movilizarse a diario o tienen gastos por alquiler.

Tabla 25. Lugar de residencia – Sede Guayaquil

CIUDAD DE RESIDENCIA	#	%
GUAYAQUIL	2782	84%
DURAN	60	2%
OTROS	385	12%
TOTAL	3227	100%



Gráfico 20. Lugar de Residencia Estudiantes sede Guayaquil
Fuente: Sistema académico SAIS

En cuanto al estado civil el 97% de los estudiantes es soltero, el 2% casado, y menos del 1% bajo unión libre, viudos o divorciados.

Tabla 26: Estado civil estudiantes -Sede Guayaquil

ESTADO CIVIL	#	%
VIUDO	4	0,1%
DIVORCIADO	6	0,2%
UNION LIBRE	11	0,2%
CASADO	77	2%
SOLTERO	3129	97%
TOTAL	3227	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIS

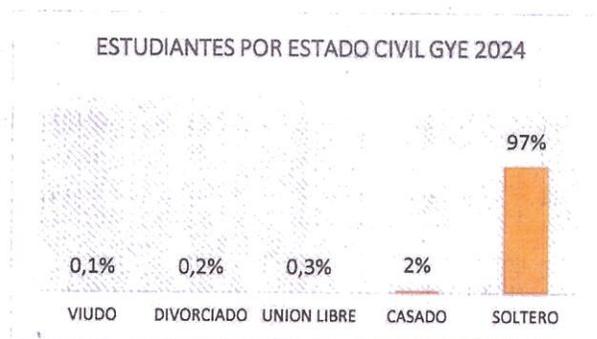


Gráfico 21. Estado civil Estudiantes sede Guayaquil
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

El 80% de los estudiantes no son jefes de familias y el 20% sí son jefes de familia en la sede Guayaquil.

Tabla 27. Estudiante jefe de familia - Sede Guayaquil

JEFE DE FAMILIA	#	%
NO	2571	80%
SI	656	20%
TOTAL	3227	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

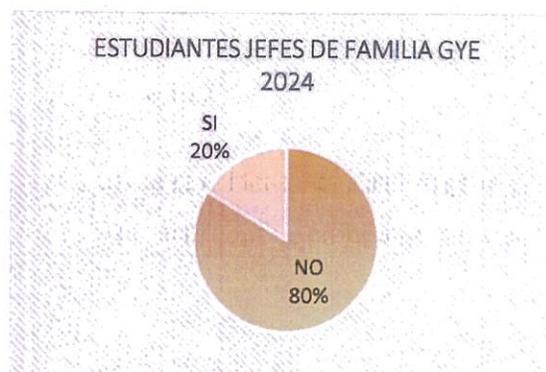


Gráfico 22. Estudiante Jefe de Familia - sede Guayaquil
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

En relación a la persona que financia estudios el 58% son los padres o tutores, el 34% por recursos propios, 3% otros medios, 2% la pareja y menos del 1% otros familiares.

Tabla 28. Financiamiento de estudios - Sede Guayaquil

QUIEN FINANCIA ESTUDIOS	#	%
HERMANOS	28	1%
OTROS FAMILIARES	29	1%
OTROS MIEMBROS DEL HOGAR	28	1%
PAREJA	51	2%
OTROS	100	3%
RECURSOS PROPIOS	1112	34%
MADRE, PADRE O TUTORES	1879	58%
TOTAL	3227	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

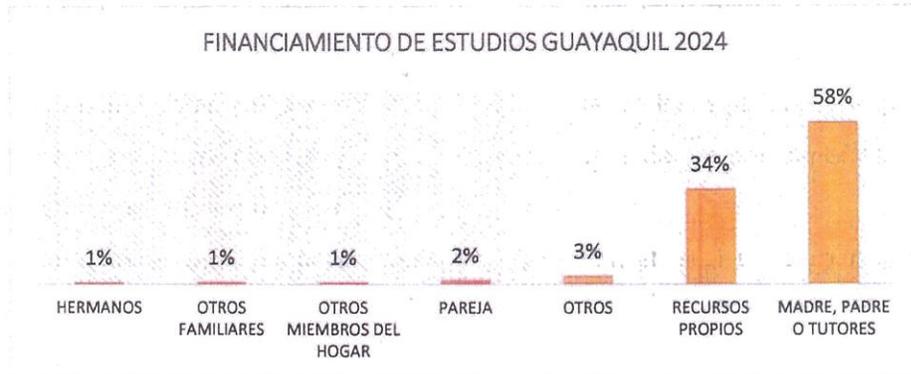


Gráfico 23. Financiamiento estudiantes - sede Guayaquil
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Para determinar el nivel de ingresos familiares se consideró un rango de referencia tomando como base el Salario Básico Unificado de \$460,00 y agrupándolos de la siguiente manera:

Tabla 29. Rangos de Salarios Básicos Unificados 2024

Nº	RANGO	EQUIVALENTE EN DOLÁRES
I	1 S.B.U. O MENOS	1 a 460
II	1 A 2 S.B.U.	461 a 920
III	2 A 3 S.B.U.	921 a 1380
IV	3 A 4 S.B.U.	1381 a 1840
V	4 S.B.U. O MÁS	1801 o MÁS

El 64% de los estudiantes tienen un nivel de ingresos de menos de 1SBU, el 28% de 1 a 2 SBU, el 5% de 2 a 3 SBU, el 2% de 3 a 4 SBU y el 1% más de 4 SBU.

Tabla 30. Nivel de ingresos estudiantes - Sede Guayaquil

NIVEL DE INGRESOS	#	%
MENOS DE 1 SBU	2075	64%
1 A 2 SBU	916	28%
2 A 3 SBU	148	5%
3 A 4 SBU	57	2%
MAS DE 4 SBU	31	1%
TOTAL	3227	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

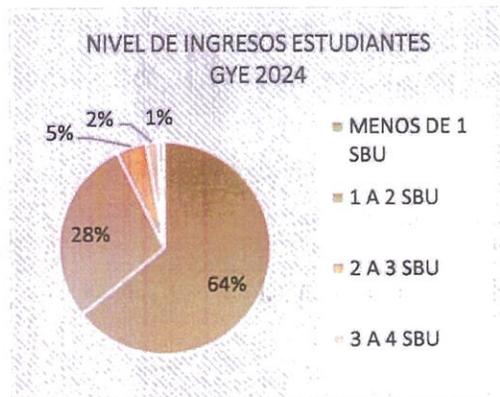


Gráfico 24. Nivel de ingresos estudiantes - sede Guayaquil
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

En cuanto a la tenencia de la vivienda del grupo familiar el 52% es propia pagada, el 18% arrendada, el 13% familiar, el 5% propia, pero pagando y 5% propia, pero por donación, el 3,5% prestada o cedida y menos del 1% ningún tipo de tenencia o servicios.

SEGUIMIENTO PLAN DE IGUALDAD INSTITUCIONAL 2024



Tabla 31. Tenencia de vivienda estudiantes - Sede Guayaquil

TENENCIA VIVIENDA	#	%
POR SERVICIOS	3	0,1%
NINGUNO	28	1%
PRESTADA O CEDIDA	137	4%
PROPIA (DONADA, REGALADA O POSESIÓN)	178	6%
PROPIA Y PAGANDO	152	5%
FAMILIAR	562	17%
ARRENDADA	542	17%
PROPIA PAGADA	1625	50%
TOTAL	3227	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

TENENCIA VIVIENDA ESTUDIANTES GYE 2024

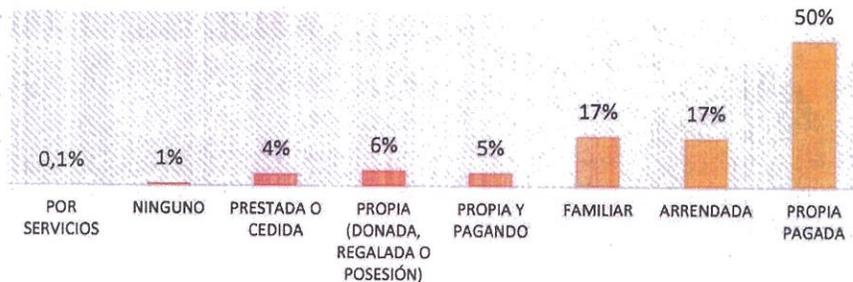


Gráfico 25. Tenencia vivienda estudiantes - sede Guayaquil

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Ciudad Universitaria Milagro "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz"

En la sede Milagro el 40% de los estudiantes reside en la ciudad de Guayaquil, el 3% en Durán, el 32% en Milagro y el 25% en otros cantones.

Tabla 32. Ciudad de residencia estudiantes - Sede Milagro

CIUDAD DE RESIDENCIA	#	%
GUAYAQUIL	434	40%
DURAN	38	3%
MILAGRO	349	32%
OTROS	269	25%
TOTAL	1090	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

CIUDAD DE RESIDENCIA ESTUDIANTES MILAGRO 2024

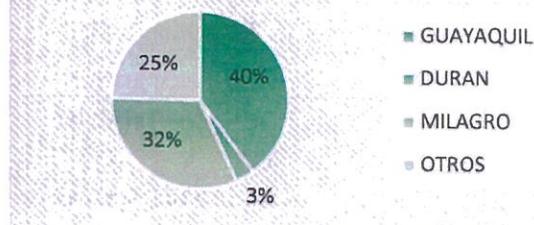


Gráfico 26. Ciudad de Residencia estudiantes - sede Milagro

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

El estado civil de los estudiantes es 99% solteros, menos del 1% casado, en unión libre y divorciado.

Tabla 33. Estado civil estudiantes - Sede Milagro

ESTADO CIVIL	#	%
DIVORCIADO	1	0,1%
UNION LIBRE	4	0,4%
CASADO	7	1%
SOLTERO	1078	99%
TOTAL	1090	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS



Gráfico 27. Estado civil estudiantes - sede Milagro
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

El 82% de estudiantes de la sede Milagro no son jefes de familia y solo el 18% si lo es.

Tabla 34. Estudiante Jefe de Familia - Sede Milagro

JEFE DE FAMILIA	#	%
NO	895	82%
SI	195	18%
TOTAL	1090	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS



Gráfico 28. Estudiantes jefes de familia - sede Milagro
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

En relación a quién financia los estudios el 54% los padres o tutores, el 38% Recursos propios, el 5% de otros, y menos del 1% otros familiares o miembros del hogar.

Tabla 35. Financiamiento Estudios - Sede Milagro

QUIEN FINANCI ESTUDIOS	#	%
HERMANOS	5	0,5%
OTROS FAMILIARES	7	1%
OTROS MIEMBROS DEL HOGAR	12	1%
PAREJA	14	1%
OTROS	52	5%
RECURSOS PROPIOS	412	38%
MADRE, PADRE O TUTORES	588	54%
TOTAL	1090	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

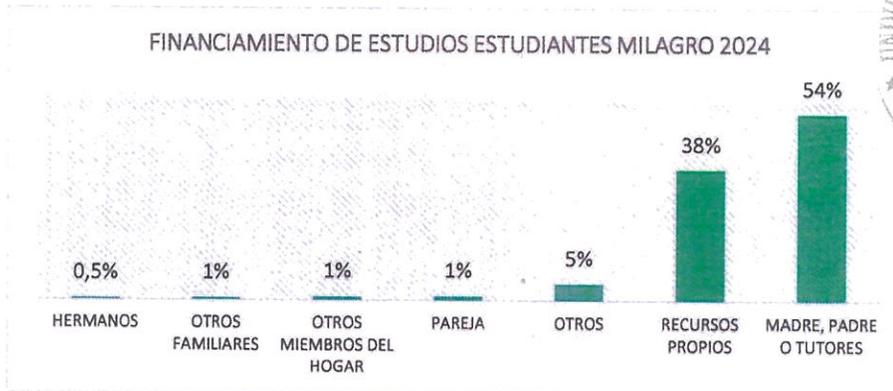


Gráfico 29. Financiamiento estudios - sede Milagro
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

El nivel de ingresos de los estudiantes de la sede Milagro son del 76% menos de 1 SBU, el 21% de 1 a 2 SBU, el 2% de 2 a 3 SBU y el 1% de 3 a 4 SBU y el 0,3% más de 4 SBU.

Tabla 36. Nivel de Ingresos estudiantes - Sede Milagro

NIVEL DE INGRESOS	#	%
MENOS DE 1 SBU	826	76%
1 A 2 SBU	225	21%
2 A 3 SBU	23	2%
3 A 4 SBU	13	1%
MAS DE 4 SBU	3	0,3%
TOTAL	1090	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

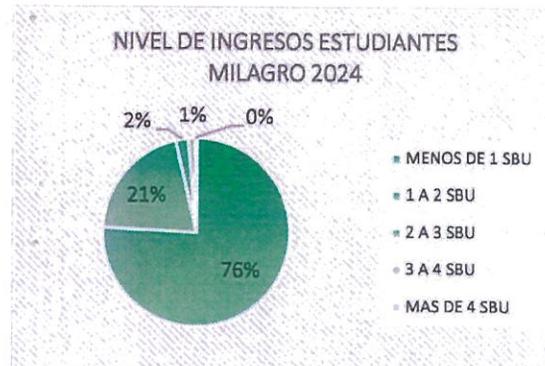


Gráfico 30. Nivel de ingresos estudiantes- sede Milagro
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

En cuanto a la tenencia de la vivienda el 59% poseen vivienda propia y pagada, el 12% arrienda, el 14% vivienda de un familiar, el 3% es propia pero pagando, el 6% es propia pero por donación, el 5% es prestada o cedida en uso, y menos del 1% ningún tipo de tenencia y el uso de la vivienda es por servicios prestados.

Tabla 37. Tenencia vivienda estudiantes - Sede Milagro

TENENCIA VIVIENDA	#	%
NINGUNO	9	1%
PRESTADA O CEDIDA	51	5%
PROPIA (DONADA, REGALADA O POSESIÓN)	68	6%
PROPIA Y PAGANDO	34	3%
FAMILIAR	150	14%
ARRENDADA	134	12%
PROPIA PAGADA	644	59%
TOTAL	1090	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

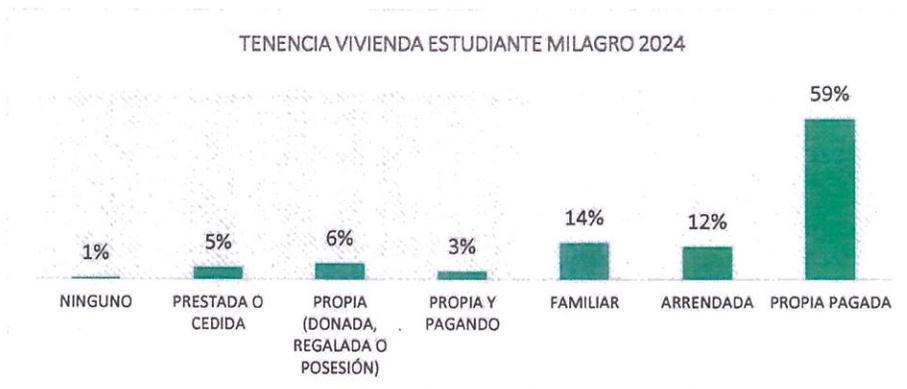


Gráfico 31. Tenencia vivienda de estudiantes- sede Milagro
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Programa Regional de Enseñanza “Dr. Jacobo Bucaram Ortiz” El Triunfo

El 39% de los estudiantes residen en Guayaquil, el 43% en El triunfo y el 18% en otros cantones.

Tabla 38. Ciudad de residencia - Sede El Triunfo

CIUDAD DE RESIDENCIA	#	%
GUAYAQUIL	145	39%
EL TRIUNFO	158	43%
OTROS	67	18%
TOTAL	370	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS



Gráfico 32. Ciudad de residencia estudiantes – Sede Milagro
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

El 100% de los estudiantes de El Triunfo son solteros.

Tabla 39. Estado civil estudiantes - Sede El Triunfo

ESTADO CIVIL	#	%
SOLTERO	370	100%
TOTAL	370	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

El 87% de los estudiantes no son jefes de familia y el 13% si son jefes de familia.

Tabla 40. Estudiante Jefe de familia - Sede El Triunfo

JEFE DE FAMILIA	#	%
NO	321	87%
SI	49	13%
TOTAL	370	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

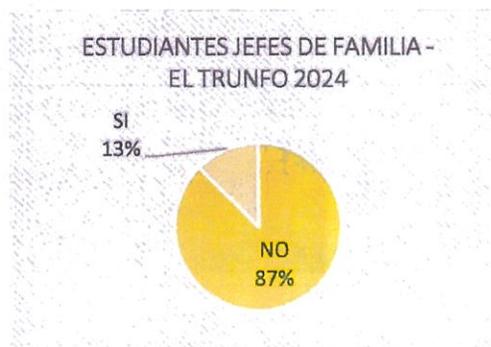


Gráfico 33. Estudiante jefe de familia – Sede El Triunfo
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

SEGUIMIENTO PLAN DE IGUALDAD INSTITUCIONAL 2024



En cuanto a quién financia los gastos de estudios en El Triunfo el 55% son los padres o tutores, el 38% cubre sus gastos con recursos propios el 5% recibe ayuda de otros y el 1% por otros miembros del hogar, pareja y menos del 1% por hermanos.

Tabla 41. Financiamiento de estudios - Sede El Triunfo

QUIEN FINANCIA ESTUDIOS	#	%
HERMANOS	1	0,3%
OTROS FAMILIARES	3	1%
PAREJA	2	1%
OTROS MIEMBROS DEL HOGAR	2	1%
OTROS	18	5%
RECURSOS PROPIOS	139	38%
MADRE, PADRE O TUTORES	205	55%
TOTAL	370	100,0%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

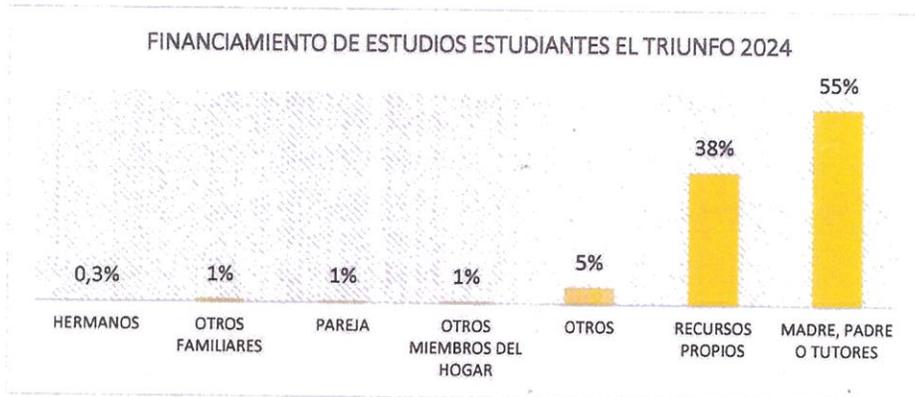


Gráfico 34. Financiamiento de estudios – Sede El Triunfo

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

El nivel de ingresos de los estudiantes es del 80% menos de 1 SBU, el 16% de 1 a 2 SBU, el 2% de 2 a 3 SBU, y menos del 1% de 3 a 4 SBU y más de 4 SBU.

Tabla 42. Nivel de ingresos estudiantes - Sede El Triunfo

NIVEL DE INGRESOS	#	%
MENOS DE 1 SBU	297	80%
1 A 2 SBU	60	16%
2 A 3 SBU	7	2%
3 A 4 SBU	2	1%
MAS DE 4 SBU	4	1%
TOTAL	370	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS



Gráfico 35. Nivel de ingresos estudiantes – Sede El Triunfo

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

El 61% de los estudiantes posee vivienda propia pagada, el 12% arrienda, el 12% es de un familiar, el 8% es propia pero donada, el 4% cedida en uso, el 2% es propia pero la están pagando, el 1 % ninguna condición de tenencia.

Tabla 43. Tenencia de vivienda estudiantes - Sede El Triunfo

TENENCIA VIVIENDA	#	%
NINGUNO	2	1%
PRESTADA O CEDIDA	14	4%
PROPIA (DONADA, REGALADA O POSESIÓN)	30	8%
PROPIA Y PAGANDO	8	2%
FAMILIAR	44	12%
ARRENDADA	46	12%
PROPIA PAGADA	226	61%
TOTAL	370	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

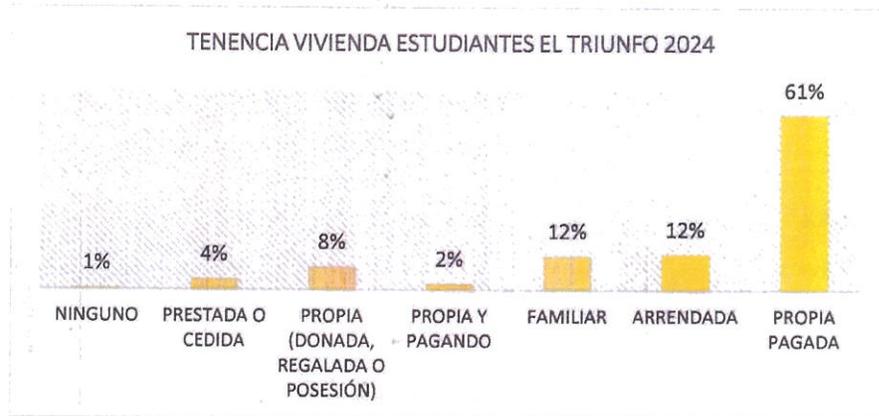


Gráfico 36. Tenencia vivienda estudiantes- Sede El Triunfo

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Programa Regional de Enseñanza "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" Naranjal

De acuerdo al lugar de residencia el 33% de los estudiantes de la sede Naranjal viven en Guayaquil, 47% en Naranjal y el 20% en Otros cantones.

Tabla 44. Ciudad de residencia estudiantes - Sede Naranjal

CIUDAD DE RESIDENCIA	#	%
GUAYAQUIL	76	33%
NARANJAL	107	47%
OTROS	46	20%
TOTAL	229	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

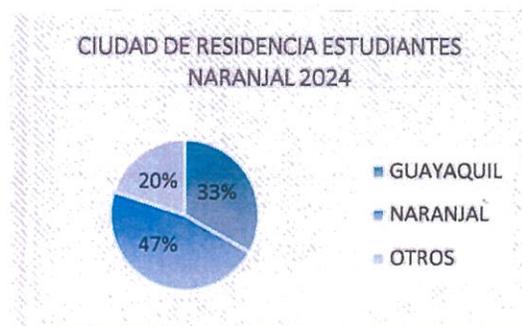


Gráfico 37. Ciudad de residencia estudiantes- Sede Naranjal

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS



El estado civil el 95% son solteros, el 4% casado y menos del 1% divorciado.

Tabla 45. Estado civil estudiantes - Sede Naranjal

ESTADO CIVIL	#	%
CASADO	9	4%
SOLTERO	218	95%
UNION LIBRE	2	1%
TOTAL	229	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

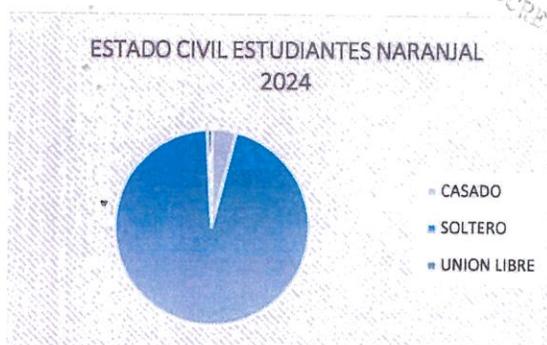


Gráfico 38. Ciudad de residencia estudiantes– Sede Naranjal

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

El 80% de los estudiantes consideran que no son jefes de familia y el 20% sí son jefes de familia.

Tabla 46. Estudiante Jefe de familia - Sede Naranjal

JEFE DE FAMILIA	#	%
NO	183	80%
SI	46	20%
TOTAL	229	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS



Gráfico 39. Estudiante Jefe de Familia– Sede Naranjal

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

En cuanto al financiamiento de estudios, el 50% es financiado por padres o tutores, el 42% por sus recursos propios, el 4% otros, 3% por la pareja, el 1% por otros familiares.

Tabla 47. Financiamiento estudios - Sede Naranjal

QUIEN FINANCIA ESTUDIOS	#	%
OTROS FAMILIARES	2	1%
PAREJA	8	3%
OTROS	9	4%
RECURSOS PROPIOS	96	42%
MADRE, PADRE O TUTORES	114	50%
TOTAL	229	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

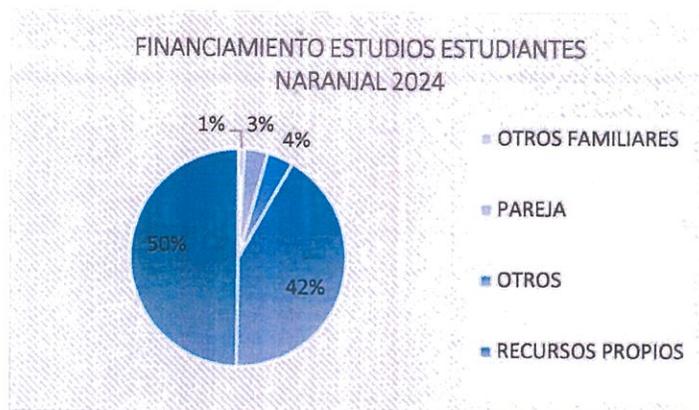


Gráfico 40. Financiamiento estudios - Sede Naranjal
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Los niveles de ingresos consideran que el 61% viven con menos de 1 SBU, 31% de 1 a 2 SBU, el 5% de 2 a 3 SBU y el 3% de 3 a 4 SBU.

Tabla 48. Nivel de Ingresos - Sede Naranjal

NIVEL DE INGRESOS	#	%
MENOS DE 1 SBU	140	61%
1 A 2 SBU	71	31%
2 A 3 SBU	11	5%
3 A 4 SBU	7	3%
TOTAL	229	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

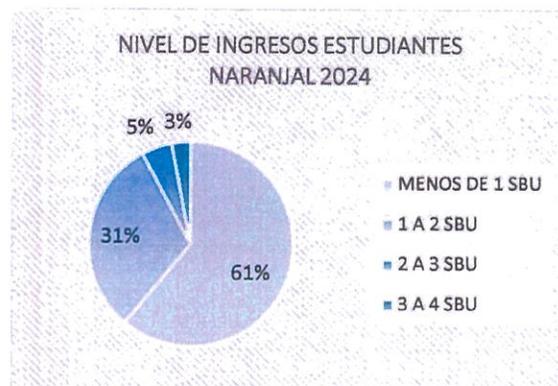


Gráfico 41. Nivel de ingresos - Sede Naranjal
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

En cuanto a la tenencia de la vivienda el 68% tiene casa propia pagada, el 11% arrienda, el 8% es de un familiar, el 4% es propia pero donada, un 3% propia y pagando, otro 4% es prestada o cedida en uso, por servicios prestados el 1% y menos del 1% ningún tipo de tenencia.

Tabla 49. Tenencia vivienda estudiantes - Sede Naranjal

TENENCIA VIVIENDA	#	%
POR SERVICIOS	1	0,4%
NINGUNO	1	0,4%
PRESTADA O CEDIDA	6	3%
PROPIA (DONADA, REGALADA O POSESIÓN)	6	3%
PROPIA Y PAGANDO	5	2%
FAMILIAR	31	14%
ARRENDADA	31	14%
PROPIA PAGADA	148	65%
TOTAL	229	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

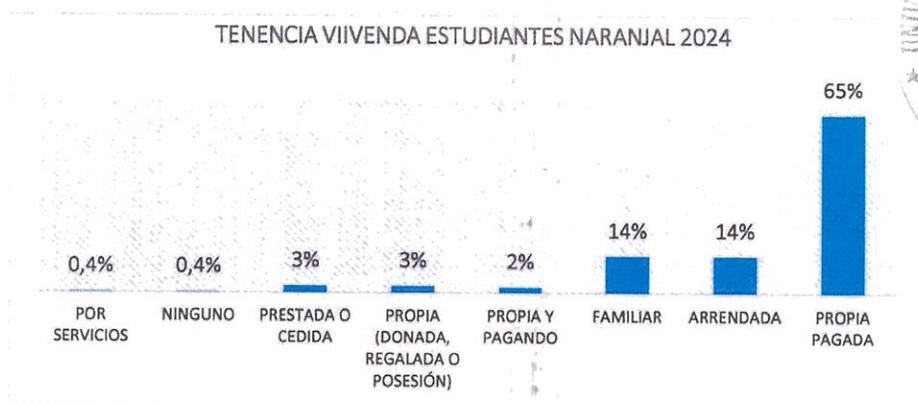


Gráfico 42. Tenencia vivienda estudiantes - Sede Naranjal
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

3.17 ESTUDIANTES POSGRADO

El Sistema de posgrado de la Universidad Agraria del Ecuador (SIPAUE) posee dentro de su oferta académica Maestrías dirigidas a los profesionales en las siguientes áreas:

- Maestría en Sanidad Vegetal
- Maestría en Agroecología y Desarrollo Sostenible
- Maestría en Tecnología de la Información Agrícola
- Maestría en Administración de Empresas
- Maestría en Software con mención en Calidad
- Maestría en Agropecuaria con mención en Agronegocios

Género y etnia de maestrantes graduados cohorte 2023

Durante la Cohorte 2023 se graduaron 67 profesionales de 4 maestrías, 1 modalidad semipresencial y 3 en modalidad en línea; de los cuales encontramos que 47 corresponden al sexo masculino y 20 al sexo femenino:

Tabla 50. Distribución Maestrantes graduados por sexo cohorte 2023

DISTRIBUCIÓN DE GÉNERO DE MAESTRANTES GRADUADOS COHORTE 2023			
MAESTRÍA	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Sanidad Vegetal (semipresencial)	15	5	20
Administración de Empresas (en línea)	8	10	18
Agropecuaria con mención en Agronegocios (en línea)	14	3	17
Agroecología y desarrollo sostenible	10	2	12
TOTAL	47	20	67

Fuente: Escuela de Posgrado "Ing. Jacobo Bucaram Ortiz" corte 13/01/2025

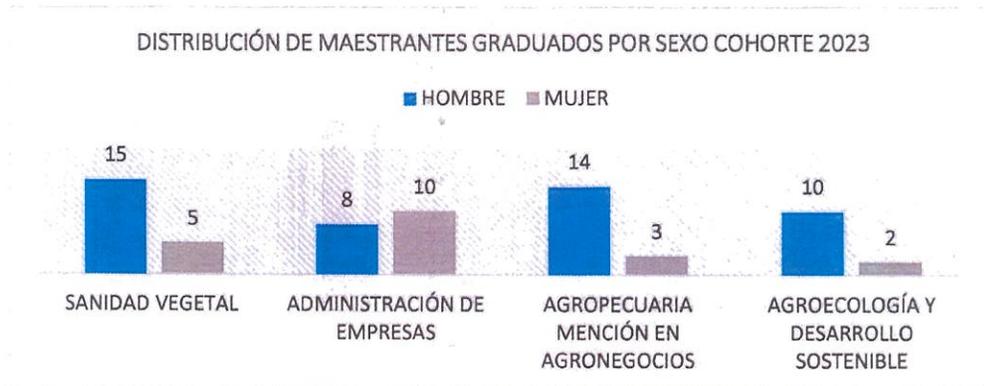


Gráfico 43. Distribución maestrantes graduados por sexo cohorte 2023
Fuente: Escuela de Posgrado "Ing. Jacobo Bucaram Ortiz" corte 13/01/2025

En cuanto a las etnias 48 de los graduados se autodefinen etnia mestiza, 3 montubios, 2 blancos y 2 afroecuatorianos.

Tabla 51. Distribución Maestrantes graduados por etnia cohorte 2023

DISTRIBUCIÓN POR ETNIAS DE MAESTRANTES GRADUADOS COHORTE 2023						
MAESTRÍA	MESTIZO	MONTUBIO	BLANCO	MULATO	AFROECUAT.	TOTAL
Sanidad Vegetal (semipresencial)	17	3	0	0	0	20
Administración de Empresas (en línea)	16	0	0	1	1	18
Agropecuaria con mención en Agronegocios (en línea)	14	1	1	0	1	17
Agroecología y desarrollo sostenible	12	0	0	0	0	12
TOTAL	59	4	1	1	2	67

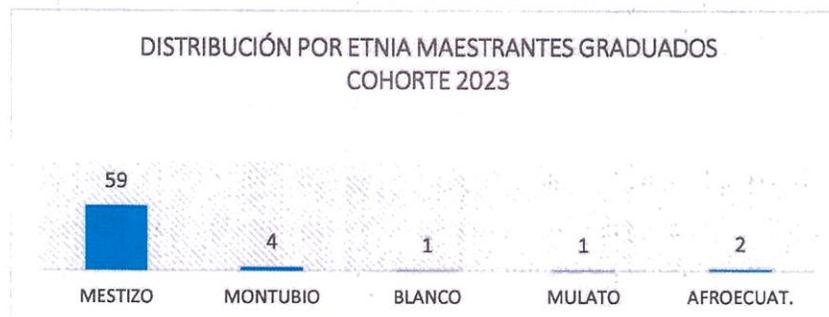


Gráfico 44. Distribución maestrantes graduados por etnia cohorte 2023
Fuente: Escuela de Posgrado "Ing. Jacobo Bucaram Ortiz" corte 13/01/2025

Cabe destacar que ningún maestrante graduado de algún Programa de Maestría posee algún tipo de discapacidad en el año 2024.

Género y etnia de maestrantes cursando Programas de Maestría

Durante el año 2024 se encuentran cursando 4 Programas de Maestrías 49 profesionales de los cuales encontramos que 36 corresponden al sexo masculino y 13 al sexo femenino:

SEGUIMIENTO PLAN DE IGUALDAD INSTITUCIONAL 2024



Tabla 52. Distribución Maestranter cursando Programas de Maestría por sexo 2024

DISTRIBUCIÓN DE GÉNERO DE MAESTRANTES CURSANDO PROGRAMAS DE MAESTRIAS 2024			
MAESTRÍA	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Tecnología de la Información Agrícola Cohorte 2023	8	0	8
Agroecología y desarrollo sostenible Cohorte 2024	8	6	14
Administración de Empresas cohorte 2024	10	5	15
Sanidad Vegetal cohorte 2024	10	2	12
TOTAL	36	13	49

Fuente: Escuela de Posgrado "Ing. Jacobo Bucaram Ortiz" corte 13/01/2025

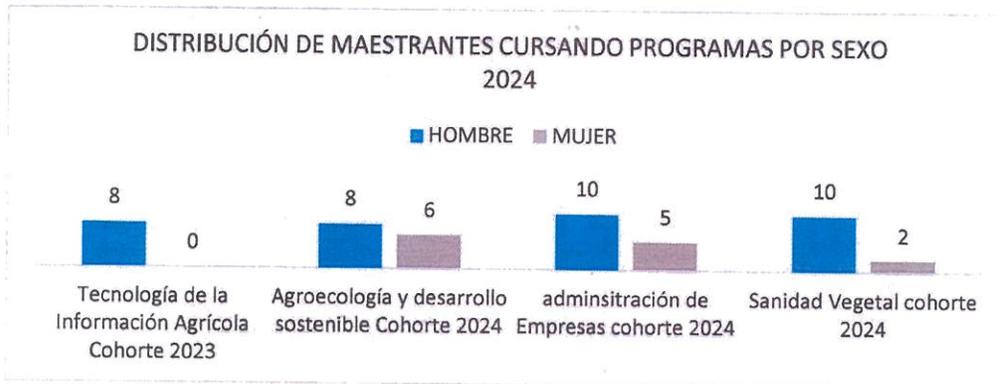


Gráfico 45. Distribución maestrantes cursando por sexo 2024

Fuente: Escuela de Posgrado "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" fecha corte 13/01/2025

En cuanto a las etnias 49 de los maestrantes que cursan algún programa de Maestría 44 se autodefinen etnia mestiza, 2 montubios y 3 afroecuatorianos

Tabla 53. Distribución Maestranter cursando Programas de Maestría por etnias 2024

DISTRIBUCIÓN DE GÉNERO DE MAESTRANTES CURSANDO PROGRAMAS DE MAESTRIAS 2024				
MAESTRÍA	MESTIZO	MONTUBIO	AFROECUAT.	TOTAL
Tecnología de la Información Agrícola Cohorte 2023	7	0	1	8
Agroecología y desarrollo sostenible Cohorte 2024	13	1	0	14
Administración de Empresas cohorte 2024	12	1	2	15
Sanidad Vegetal cohorte 2024	12	0	0	12
TOTAL	44	2	3	49

Fuente: Escuela de Posgrado "Ing. Jacobo Bucaram Ortiz" corte 13/01/2025

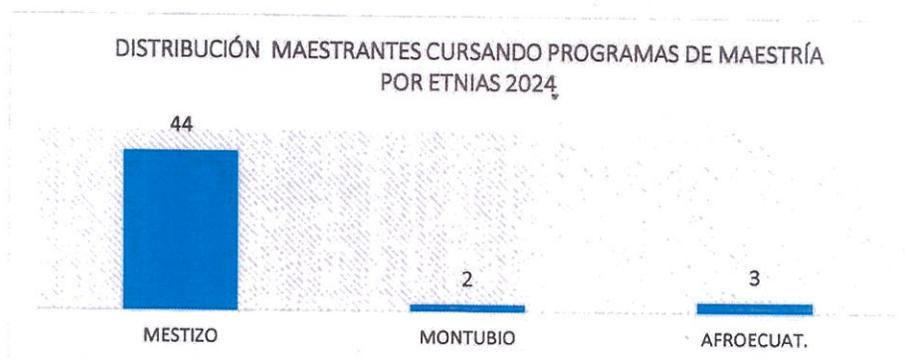


Gráfico 46. Distribución maestrantes cursando por sexo 2024

Fuente: Escuela de Posgrado "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" fecha corte 13/01/2025

Cabe destacar que ningún maestrante que cursa algún Programa de Maestría posee algún tipo de discapacidad en el año 2024.

3.18 ASPIRANTES 2024 (CARRERA)

Durante el año 2024 la oferta académica para el primer semestre (carrera) fue de 1100 cupos ofertados y asignados de acuerdo a las asignaciones dadas por SENESCYT. En relación al género el 58% de los aspirantes fueron mujeres y el 42% hombres, evidenciándose equidad en el proceso de admisión.

Tabla 54. Aspirantes I ciclo 2024 por equidad de género

SEXO	#	%
HOMBRES	462	58%
MUJERES	638	42%
TOTAL	1100	100%

Fuente: Dpto. Nivelación y Admisión fecha de corte 17/01/2025



Gráfico 47. Aspirantes 2024 por equidad de género
Fuente: Nivelación y Admisión fecha de corte 17/0/2025

En relación a las etnias el 67% corresponde a la etnia mestiza el 11 % montubio, el 5% blanco afroecuatoriano e indígena, el 3% mulato, y 2% otra etnia y negro.

Tabla 55. Aspirantes 2024 por etnia

ETNIA	#	%
OTRA	24	2%
NEGRO	23	2%
INDIGENA	52	5%
MULATO	29	3%
BLANCO	60	5%
AFROECUATORIANO	51	5%
MONTUBIO	122	11%
MESTIZO	739	67%
TOTAL	1100	100%

Fuente: Dpto. Nivelación y Admisión fecha de corte 17/01/2025

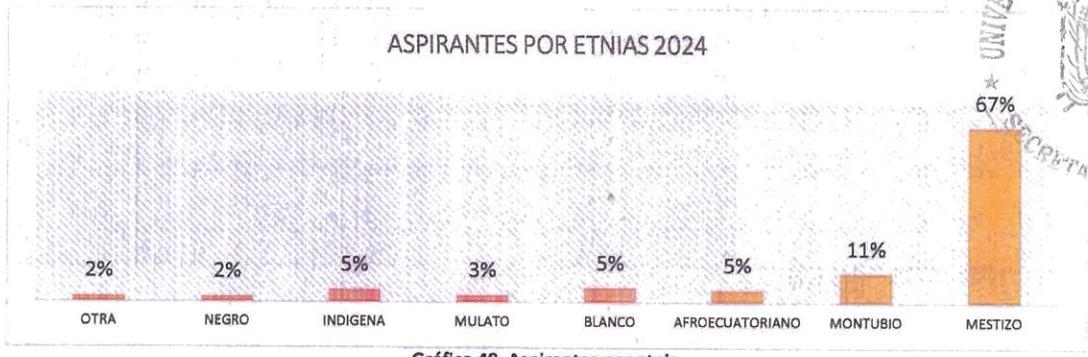


Gráfico 48. Aspirantes por etnia
Fuente: Dpto. Nivelación y Admisión fecha de corte 17/01/2025

En cuanto a las discapacidades menos del 1% de los aspirantes tiene algún tipo de discapacidad y el 99% no registra discapacidades.

Tabla 56. Aspirantes I ciclo 2024 por discapacidad

DISCAPACIDAD	#	%
SI	8	0,73%
NO	1092	99,27%
TOTAL	1100	100%

Fuente: Dpto. Nivelación y Admisión fecha de corte 17/01/2025



Gráfico 49. Aspirantes por discapacidad
Fuente: Dpto. Nivelación y Admisión corte 17/01/2025

3.19 SERVICIOS

Durante el periodo 2024-2025 se continuó brindando los servicios asistenciales del Departamento de Bienestar Universitario, Laboratorios y otras dependencias universitarias, a toda la comunidad universitaria bajo los principios de gratuidad.

La Unidad Administrativa de Bienestar Universitario ha mantenido las actividades de prevención y atención de casos en el campus universitario de acuerdo a lo planificado:

1. Prestadores externos acudieron a los Departamentos de Bienestar Universitario de las sedes Guayaquil y Milagro para realizar los exámenes ocupacionales.
2. Se realizó la apertura de fichas médicas, odontológicas y psicológicas al personal docente de la Institución.
3. Se dictaron charlas y se difundió información de prevención de salud.

Proceso de orientación vocacional 2024

- Se realizó el proceso de Orientación vocacional a 1056 estudiantes de primer semestre de todas las carreras y sedes de la UAE, a quienes se aplicó un cuestionario vocacional y una ficha psicosocial para obtener un perfil vocacional de los estudiantes de Primer Semestre.

Tabla 57. Estudiantes que recibieron Orientación vocacional 2024

ORIENTACIÓN VOCACIONAL ESTUDIANTES 1º SEMESTRE 2024		
SEDE	CANTIDAD	PORCENTAJE
GUAYAQUIL	843	80%
MILAGRO	102	10%
EL TRIUNFO	78	7%
NARANJAL	33	3%
TOTAL	1056	100%

Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 27/12/2024

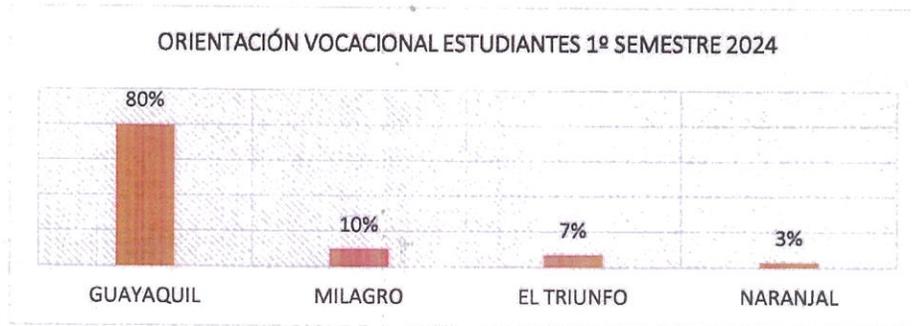


Gráfico 50. Orientación vocacional brindada 2024

Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 27/12/2024

En el siguiente cuadro se encuentran desagregados por Carrera, sede y género los estudiantes de Primer semestre a los que se realizó el Proceso de Orientación vocacional en el 2024:

Tabla 58. Consolidado estudiantes que recibieron Orientación vocacional 2024

CARRERA	CONSOLIDADO ORIENTACIÓN VOCACIONAL 2023 POR CARRERAS Y SEDES										
	CAMPUS										TOTAL
	GUAYAQUIL		CUM		PRET		PREN		SUBTOTAL		
H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
MED. VETERINARIA	51	175	0	0	0	0	0	0	51	175	226
ING. AMBIENTAL	26	68	0	0	0	0	0	0	26	68	94
ING. AGRONÓMICA	84	74	50	32	19	30	16	6	169	142	311
ING. AGROINDUSTRIAL	35	70	0	0	0	0	0	0	35	70	105
ING. COMPUTACIÓN	69	50	0	0	8	6	6	5	83	61	144
CIENCIAS ECONÓMICAS	47	94	9	11	3	12	0	0	59	117	176
TOTAL	312	531	59	43	30	48	22	11	423	633	1056

Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 27/12/2024

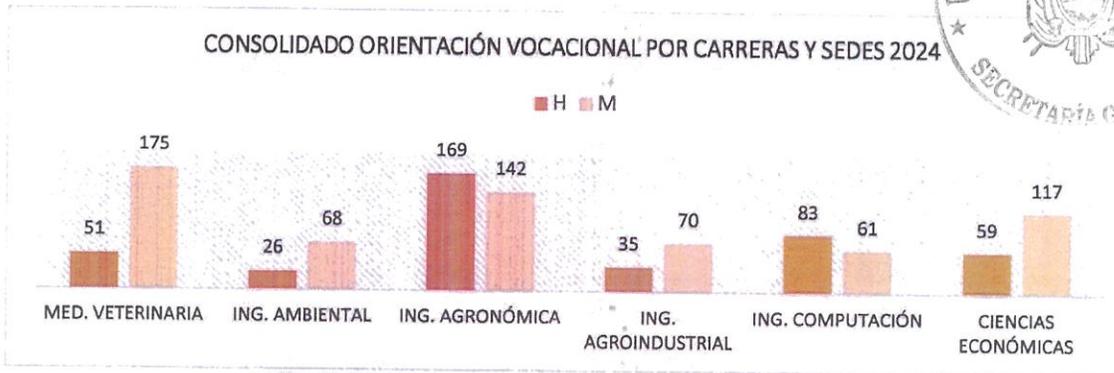


Gráfico 51. Orientación vocacional brindada por Carrera y sedes 2024
Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 27/12/2024

Concluido el Proceso de Orientación vocacional los estudiantes fueron convocados por paralelo y por Carrera a la apertura de su ficha médica para lo cual presentaron:

- Resultados de hemograma completo actualizado.
- Tipo de sangre

Los estudiantes luego de la ficha médica realizada por el Médico, pasaron a la apertura de su ficha odontológica u Odontograma con las Odontólogas de acuerdo a su sede. Cabe indicar que en el caso de los estudiantes de la sede Milagro y los Programas Regionales, fueron visitados por el personal de Bienestar Universitario para realizar los procesos, previa convocatoria.

Fichas Odontológicas (ODONTOGRAMA)

Durante el año 2024 se realizaron 1003 Fichas Odontológicas a los estudiantes de 1º semestre de todas las Carreras y Sedes de la UAE:

Tabla 59. Estudiantes que se les realizó Ficha Odontológica 2024

ELABORACION FICHAS ODONTOLÓGICAS ESTUDIANTES 1º SEMESTRE 2024		
SEDE	CANTIDAD	PORCENTAJE
GUAYAQUIL	830	83%
MILAGRO	47	5%
EL TRIUNFO	93	9%
NARANJAL	33	3%
TOTAL	1003	100%

Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha corte 27/12/2024

ELABORACION FICHAS ODONTOLÓGICAS ESTUDIANTES 1º SEMESTRE 2024

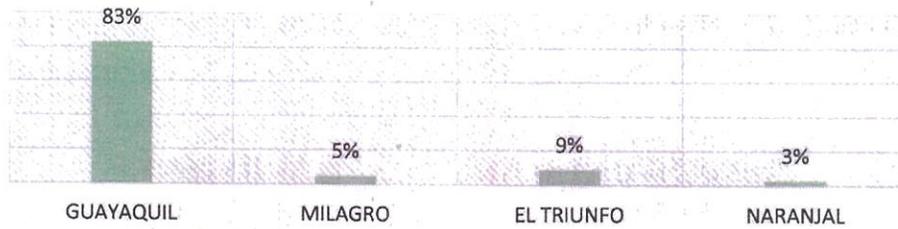


Gráfico 52. Ficha Odontológica estudiantes Primer semestre 2024
Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 27/12/2024

Tabla 60. Consolidado estudiantes que se les realizó Ficha Odontológica 2024

CARRERA	CONSOLIDADO ANUAL DE ELABORACIÓN FICHAS ODONTOLÓGICAS AÑO 2024										TOTAL
	CAMPUS										
	GUAYAQUIL		CUM		PRET		PREN		SUBTOTAL		
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
MED. VETERINARIA	165	46	0	0	0	0	0	0	165	46	211
ING. AMBIENTAL	21	37	0	0	0	0	0	0	21	37	58
ING. AGRONÓMICA	52	63	12	11	19	30	16	6	99	110	209
ING. AGROINDUSTRIAL	19	51	0	0	0	0	0	0	19	51	70
ING. COMPUTACIÓN	47	38	0	0	8	5	6	5	61	48	109
CIENCIAS ECONÓMICAS	96	195	10	14	5	26	0	0	111	235	346
TOTAL DE FICHAS	400	430	22	25	32	61	22	11	476	537	1003

Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 27/12/2024

CONSOLIDADO ANUAL DE ELABORACIÓN FICHAS ODONTOLÓGICAS AÑO 2024

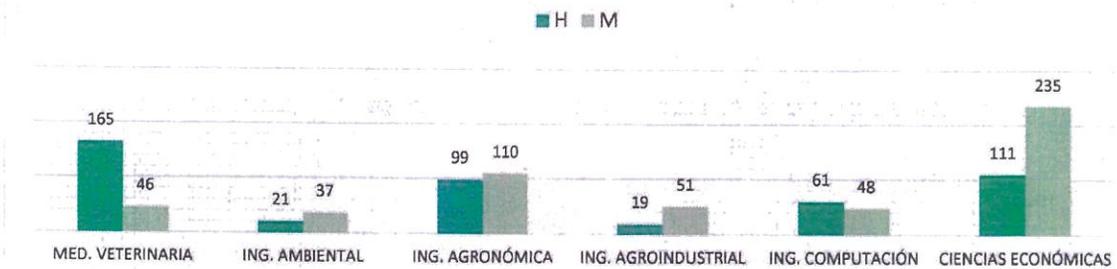


Gráfico 53. Consolidado anual fichas odontológicas realizadas 2024
Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 27/12/2024

Fichas Médicas

Durante el periodo 2024 se realizaron 1003 distribuidos de la siguiente manera de acuerdo a la sede:

SEGUIMIENTO PLAN DE IGUALDAD INSTITUCIONAL 2024

Tabla 61. Estudiantes que se les realizó Ficha Médica 2024

ELABORACION FICHAS MÉDICAS ESTUDIANTES 1º SEMESTRE 2024		
SEDE	#	%
GUAYAQUIL	830	83%
MILAGRO	47	5%
EL TRIUNFO	93	9%
NARANJAL	33	3%
TOTAL	1003	100%

Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha corte 27/12/2024

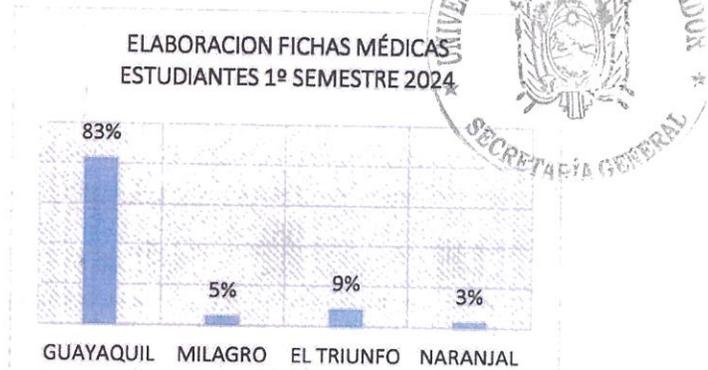


Gráfico 54. Fichas médicas estudiantes Primer semestre 2024
Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 27/12/2024

Tabla 62. Consolidado estudiantes que se les realizó Ficha Odontológica 2024

CARRERA	CONSOLIDADO ANUAL DE ELABORACIÓN FICHAS MÉDICAS AÑO 2024										
	CAMPUS										TOTAL
	GUAYAQUIL		CUM		PRET		PREN		SUBTOTAL		
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
MED. VETERINARIA	165	46	0	0	0	0	0	0	165	46	211
ING. AMBIENTAL	21	37	0	0	0	0	0	0	21	37	58
ING. AGRONÓMICA	52	63	12	11	19	30	16	6	99	110	209
ING. AGROINDUSTRIAL	19	51	0	0	0	0	0	0	19	51	70
ING. COMPUTACIÓN	47	38	0	0	8	5	6	5	61	48	109
CIENCIAS ECONÓMICAS	96	195	10	14	5	26	0	0	111	235	346
TOTAL DE FICHAS	400	430	22	25	32	61	22	11	476	537	1003

Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 27/12/2024

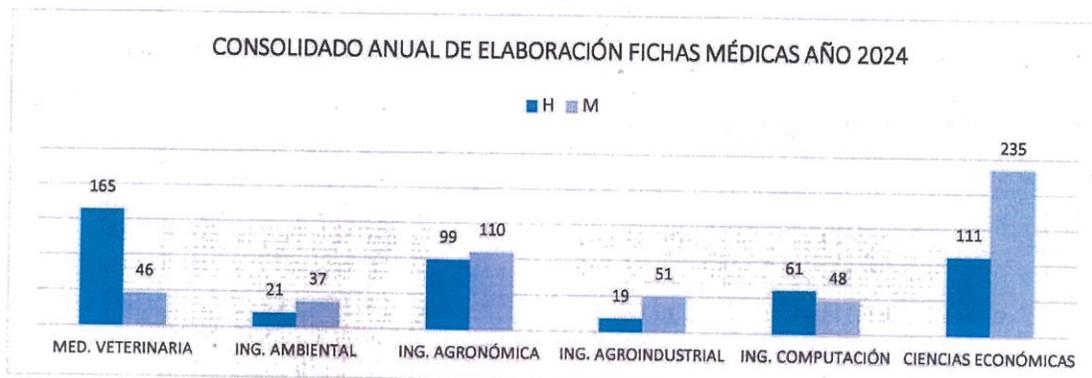


Gráfico 55. Consolidado anual fichas médicas estudiantes Primer semestre 2024
Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 27/12/2024

EMISIÓN DE CERTIFICADO DE IDONEIDAD

Mediante gestión de la Dirección de Bienestar Universitario se logró incluir en el sistema SAIIS el registro de cumplimiento del proceso de estudiantes de Primer semestre de todas las sedes y carreras certificando que cumplen con las condiciones de salud adecuadas.

ATENCIÓN EN SALUD

El Departamento de Bienestar Universitario de la UAE de acuerdo a su reglamento vigente cumple diversas actividades que dan cumplimiento a la estipulado en la Ley orgánica de Educación Superior en su Art. 86 de las Unidades de Bienestar Universitario, entre ellas la prestación de servicios asistenciales como la Atención de Salud en Medicina General, Odontología y Psicología, servicios dirigido a la comunidad universitaria agraria.

Además de las atenciones (consultas) se brindan otros servicios como la validación de certificados médicos y la certificación de descansos médicos de acuerdo a las patologías atendidas.

ATENCIÓNES A ESTUDIANTES

Durante el periodo 2024-2025 se mantuvo la atención en Medicina General, Odontología y Psicología a los estudiantes de manera presencial guardando las debidas medidas de bioseguridad y de aforo a toda la comunidad agraria. De acuerdo al siguiente gráfico se brindaron 1468 atenciones de salud de los cuales el 58% de atendidos fueron en el área de Medicina General el 24% de Odontología, 18% en Psicología.

Tabla 63. Estudiantes atendidos por área de Salud

TIPO DE ATENCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
MEDICINA GENERAL	544	58%
ODONTOLOGÍA	222	24%
PSICOLOGÍA	163	18%
TOTAL	929	100%

Fuente: Bienestar Universitario 27/12/2024

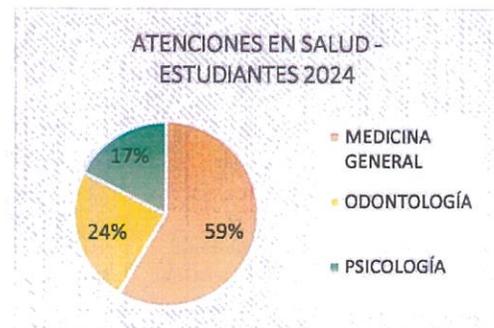


Gráfico 56. Atenciones brindadas estudiantes por área de salud 2024
Fuente: Bienestar Universitario 27/12/2024

Medicina General

En el siguiente cuadro se pueden evidenciar las atenciones a estudiantes por Carrera y por sede que se brindaron en el año 2024:

Tabla 64. Estudiantes atendidos en Medicina General por Carrera y Sede 2024

CARRERA	ATENCIONES MÉDICAS ESTUDIANTES POR CARRERA Y SEDE 2024						TOTAL
	GUAYAQUIL		CUM		PRET		
	H	M	H	M	H	M	
MED. VETERINARIA	48	152	0	0	0	0	200
ING. AMBIENTAL	16	27	3	5	0	0	43
ING. AGRONÓMICA	38	49	10	5	0	1	113
ING. AGROINDUSTRIAL	12	30	2	3	0	0	47
ING. COMPUTACIÓN	23	31	7	6	0	0	67
CIENCIAS ECONÓMICAS	10	60	0	4	0	0	74
TOTAL DE ATENCIONES	147	349	22	23	0	1	544

Fuente: Bienestar Universitario 27/12/2024

Se puede evidenciar que los estudiantes todas las Carreras de la UAE han recibido atención Médica sin discriminación de sexo.

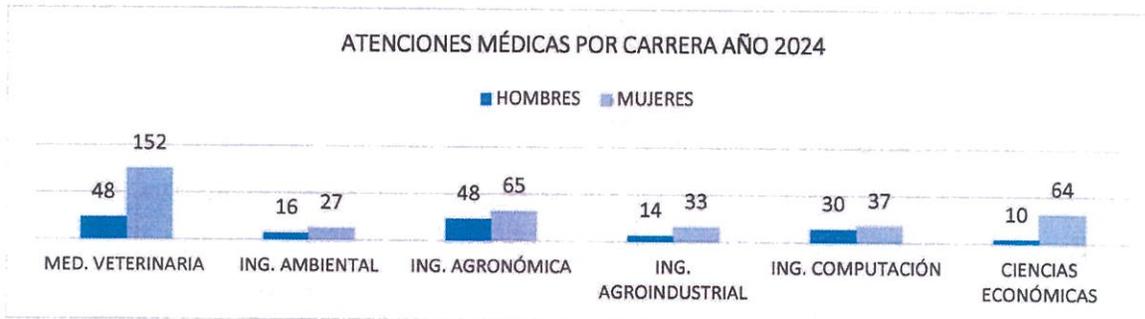


Gráfico 57. Atenciones médicas brindadas estudiantes por Carrera 2024

Fuente: Bienestar Universitario 27/12/2024

Odontología

El servicio de Odontología se brindó con mayor cobertura de pacientes en virtud que el Departamento cuenta con dos Odontólogas que permiten atender pacientes en la Sede Guayaquil y en la Sede Milagro, que a su vez permite el acceso a la comunidad universitaria de los Programas Regionales El Triunfo y Naranjal. En el siguiente cuadro se pueden evidenciar las atenciones odontológicas a estudiantes por Carrera y por sede que se brindaron en el año 2024:

Tabla 65. Estudiantes atendidos en Odontología por Carrera y Sede 2024

CARRERA	ATENCIONES ODONTOLÓGICAS ESTUDIANTES POR CARRERA Y SEDE 2024						TOTAL
	GUAYAQUIL		CUM		MARISCAL SUCRE		
	H	M	H	M	H	M	
MED. VETERINARIA	19	33	0	0	0	0	52
ING. AMBIENTAL	8	2	4	11	0	0	25
ING. AGRONÓMICA	10	15	12	14	1	0	52
ING. AGROINDUSTRIAL	14	10	3	3	0	0	30
ING. COMPUTACIÓN	15	22	3	2	0	0	42
CIENCIAS ECONÓMICAS	6	13	2	0	0	0	21
TOTAL DE ATENCIONES	72	95	24	30	1	0	222

Fuente: Bienestar Universitario 27/12/2024

Se puede evidenciar que los estudiantes todas las Carreras de la UAE han recibido atención Odontológica sin discriminación de sexo.

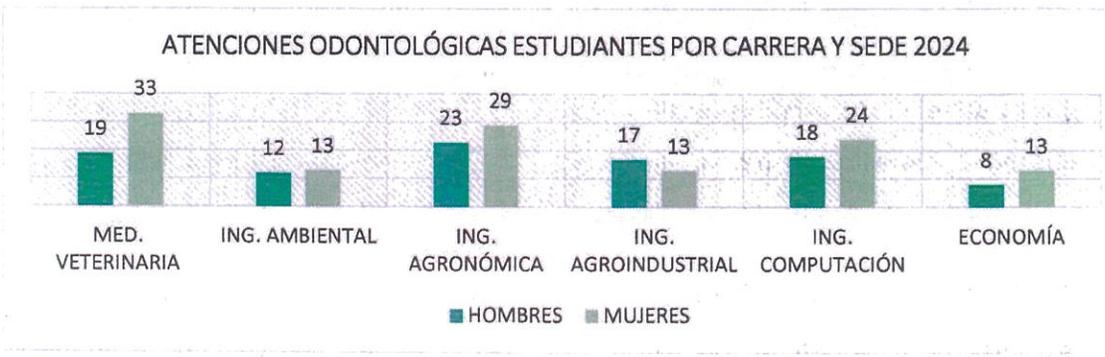


Gráfico 58. Atenciones odontológicas brindadas estudiantes por Carrera 2024
Fuente: Bienestar Universitario 27/12/2024

Psicología

El servicio de Psicología se brindó con mayor demanda que años anteriores en todas las Carreras principalmente en la sede Guayaquil. En el siguiente cuadro se pueden evidenciar las atenciones psicológicas a estudiantes por Carrera y por sede que se brindaron en el año 2024:

Tabla 66. Estudiantes atendidos en Psicología por Carrera y Sede 2024

CARRERA	GUAYAQUIL		TOTAL
	H	M	
MED. VETERINARIA	20	71	91
ING. AMBIENTAL	2	7	9
ING. AGRONÓMICA	12	4	16
ING. AGROINDUSTRIAL	0	5	5
ING. COMPUTACIÓN	9	15	24
CIENCIAS ECONÓMICAS	2	16	18
TOTAL DE ATENCIONES	45	118	163

Fuente: Bienestar Universitario 27/12/2024

Las principales atenciones psicológicas se brindaron en la Carrera de Medicina Veterinaria, sin embargo, en todas las carreras se ha difundido el servicio y se mantienen la prestación del servicio a todos los estudiantes que lo requieren.

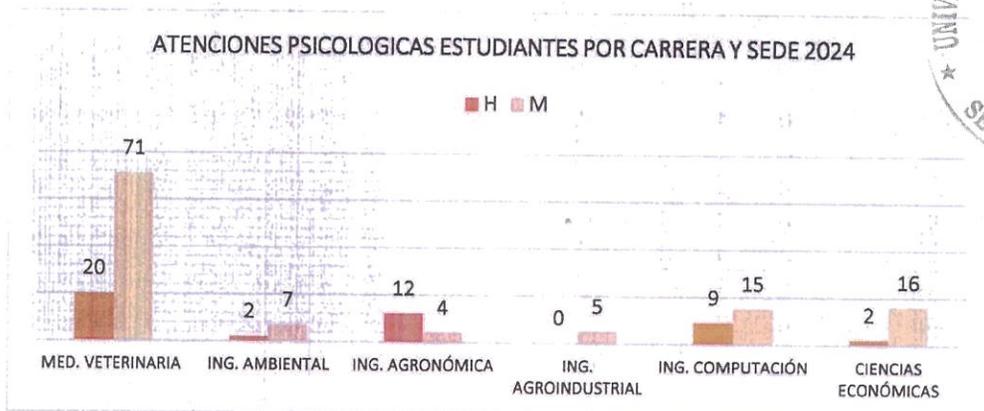


Gráfico 59. Atenciones psicológicas brindadas estudiantes por Carrera 2024
Fuente: Bienestar Universitario 27/12/2024

ATENCIONES AL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTES

Durante el periodo 2024-2025 se ha mantenido la atención en Medicina General, Odontología y Psicología al personal Administrativo, Servicios y Docentes. De acuerdo con el siguiente gráfico el 28% de atendidos fueron en el área de Odontología, el 69% en Medicina General y el 3% en Psicología.

Tabla 67. Personal Administrativo y Docentes atendidos 2024

TIPO DE ATENCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
MEDICINA GENERAL	178	69%
ODONTOLOGÍA	71	28%
PSICOLOGÍA	8	3%
TOTAL	257	100%

Fuente: Bienestar Universitario 27/12/2024

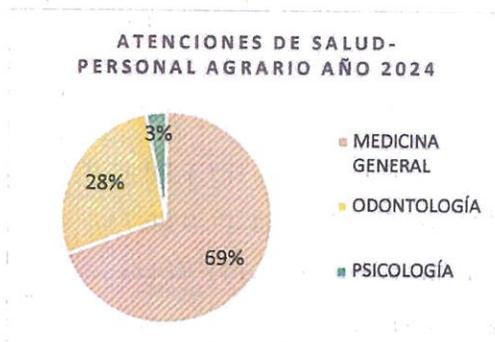


Gráfico 60. Atenciones brindadas al personal agrario por área de salud 2024
Fuente: Bienestar Universitario 27/12/2024

EMISIÓN DE CERTIFICADOS MÉDICOS, ODONTOLÓGICOS Y PSICOLÓGICOS

Como parte de los Servicios de Bienestar Universitario se han emitido 252 certificados de los cuales 235 son del área médica, 11 odontológica y 1 psicológica, durante el periodo 2024-2025.

Tabla 68. Certificados emitidos por Bienestar Universitario

TIPO DE CERTIFICADO	CANTIDAD	PORCENTAJE
MÉDICOS	235	94%
ODONTOLÓGICOS	11	4%
PSICOLÓGICOS	6	2%
TOTAL	252	100%

Fuente: Bienestar Universitario 27/12/2024

CERTIFICADOS OTORGADOS
AÑO 2024

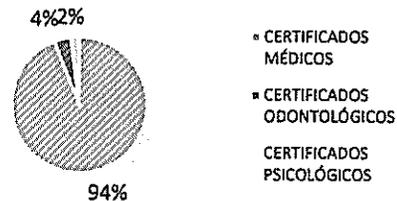


Gráfico 61. Certificados de salud otorgados por área 2024
Fuente: Bienestar Universitario 27/12/2024

Tabla 68. Certificados emitidos por Bienestar Universitario

TIPO DE CERTIFICADO	CANTIDAD	PORCENTAJE
MÉDICOS	235	94%
ODONTOLÓGICOS	11	4%
PSICOLÓGICOS	6	2%
TOTAL	252	100%

Fuente: Bienestar Universitario 27/12/2024

CERTIFICADOS OTORGADOS
AÑO 2024

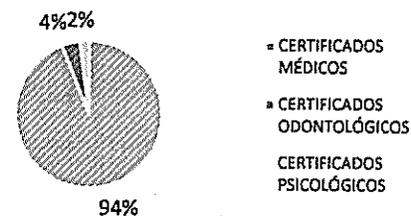


Gráfico 61. Certificados de salud otorgados por área 2024
Fuente: Bienestar Universitario 27/12/2024



4 CONCLUSIONES.

Las medidas establecidas en las políticas de acción afirmativa durante el periodo 2024-2025 se están aplicando en todos los ámbitos de la Universidad Agraria del Ecuador han permitido la participación de todos los actores de la comunidad universitaria en igualdad de condiciones y oportunidades.

- Dentro del proceso de matriculación estudiantil institucional la encuesta socioeconómica de los estudiantes ha permitido evidenciar que un mayor número de estudiantes se encuentra laborando, sin embargo, el nivel de ingresos ha disminuido, lo cual amerita un análisis de las condiciones socioeconómicas más específico, considerando además la optimización de los procesos de concesión de becas por Ayuda económica de los estudiantes de los Programas Regionales especialmente.
- Se ha mantenido la atención de las necesidades especiales de estudiantes con algún tipo de discapacidad permanente o temporal, realizando intervenciones conjuntas con docentes, familiares y estudiantes.
- La Universidad Agraria del Ecuador cuenta con un instrumento de atención de casos de violencia, discriminación o acoso, el mismo que ha sido socializado con todos los miembros de todas las sedes, en garantía de sus derechos. Además, durante el año 2024 se realizaron campañas sobre "Prevención de violencia contra la mujer" dirigida a la comunidad universitario y desarrollada en todas las sedes de la UAE.
- La Universidad Agraria del Ecuador, con fecha corte 7/01/2025 se mantuvieron 85 convenios interinstitucionales de Vinculación con la Colectividad con instituciones públicas o privadas. En el ANEXO 1 se incluye algunos de los principales convenios realizados.
- Se desarrollaron campañas de salud preventiva como campaña de Prevención del consumo de drogas, Salud mental, Salud nutricional dirigidas a toda la comunidad universitaria es decir personal docente, administrativo y servicios, manteniéndose el seguimiento periódico de los casos de riesgo. ANEXO 2.
- Como acciones de prevención también se realizaron fichas médicas, odontológicas y psicológicas a los docentes de todas las sedes, lo cual permitió realizar un análisis

de condiciones de salud del personal y las recomendaciones para la prevención y atención de problemas relacionados a problemas de sueño, malos hábitos alimenticios y vida sedentaria, principalmente.

5 REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Estatuto Codificado U.A.E., aprobado por el Consejo de Educación Superior mediante Resolución RPC-SO-39-N° 703-2019. Emitido el 13 de noviembre del 2019. (modificado y validado en 2024)

LOES, Ley Orgánica de Educación Superior, (Reformada 2024)

LOSEP, Ley Orgánica de servidores Públicos, 2018

CES, Reglamento para garantizar la Igualdad, 2019

Ley orgánica de discapacidades, 2012

Protocolo de atención de casos de discriminación, acoso y violencia en la Universidad Agraria del Ecuador, 2021



6 ANEXOS

Anexo # 1 Convenios interinstitucionales 2024

Tabla 68. Convenios Interinstitucionales

#	CARRERA	TIPO	NOMBRE COMPLETO DE LA INSTITUCION	FECHA INICIO DEL CONVENIO	FECHA FIN DEL CONVENIO	ESTADO CONVENIO
1	GAMBI	INSTITUCIONES EDUCATIVAS	UNIDAD EDUCATIVA FISCAL DRA. MARÍA LUISA MARISCAL DE GUEVARA	22/1/2024	22/1/2027	APROBADO
2	GAMBI	FUNDACIONES	FUNDACIÓN ÁRBOLES SIN FRONTERA	17/1/2024	17/1/2027	APROBADO
3	GAMBI	INSTITUCIONES EDUCATIVAS	UNIDAD EDUCATIVA FISCAL NUEVE DE OCTUBRE	9/2/2024	9/2/2027	APROBADO
4	MAMBI	FINCAS Y HACIENDAS	FINCA CAÑICULTURA PAREDES GOMEZ MONICA	16-2-24	16-2-27	APROBADO
5	MCOMP	EMPRESAS	CUBADI	26/2/2024	26/2/2027	APROBADO
6	GCOMP	EMPRESAS	CYBER CONTABLE	28/2/2024	28/2/2027	APROBADO
7	GCOMP	INSTITUCIONES EDUCATIVAS	UNIDAD EDUCATIVA FISCAL CARLOS ARMANDO ROMERO RODAS	1/3/2024	1/3/2027	APROBADO
8	GCOMP	EMPRESAS	APOL S.A	6/3/2024	6/3/2027	APROBADO
9	GFEA	FUNDACIONES	FUNDACIÓN SEMILLAS DE ESPERANZA	11/3/2024	11/3/2027	APROBADO
10	GFEA	FUNDACIONES	FUDACION MUEVE	12/3/2024	12/3/2027	APROBADO
11	GCOMP	EMPRESAS	FB HOGAR	20/3/2024	20/3/2027	APROBADO
12	GAGRI	GOBIERNOS AUTÓNOMOS DESCENTRALIZADOS	GAD MUNICIPAL DEL CANTON GUAYAS	22/3/2024	22/3/2027	APROBADO
13	MAMBI	ASOCIACIONES	ASOCIACION BENEMERITA SOCIEDAD PROTECTORA DE LA INFANCIA	23/4/2024	23/4/2027	APROBADO
14	MAGRO	COMITÉS Y COOPERATIVAS BARRIALES	COOPERATIVA BANANERA DE PRODUCCIÓN Y MERCADEO BUCAY	22/4/2024	22/4/2027	APROBADO
15	MCOMP	INSTITUCIONES EDUCATIVAS	ESCUELA DE EDUCACION BASICA PARTICULAR JUAN PABLO II	21/6/2024	21/6/2027	APROBADO
16	MAGRI	INSTITUCIONES EDUCATIVAS	UNIDAD EDUCATIVA PARTICULAR "SAN FRANCISCO DE QUITO	8/7/2024	8/7/2027	APROBADO
17	MAGRI	EMPRESAS	AGROSERVICIOS DANNY PEDRO E HIJOS DANPE S.A.S	14/7/2024	14/7/2027	APROBADO
18	MAGRI	EMPRESAS	AGROCINJE S.A.S	26/7/2024	26/7/2027	APROBADO
19	MAGRI	EMPRESAS	CALDAS TOINGA VICTOR HUMBUERTO	26/7/2024	26/7/2027	APROBADO
20	GAGRO	GOBIERNOS AUTÓNOMOS DESCENTRALIZADOS	GAD SANTA ELENA	20/8/2024	20/8/2027	APROBADO
21	GAGRI	FUNDACIONES	FUNDACION MINKAYNI	29/8/2024	29/8/2027	APROBADO
22	GCOMP	INSTITUCIONES EDUCATIVAS	UNIDAD EDUCATIVA "DIEZ DE AGOSTO"	16/9/2024	16/9/2027	APROBADO
23	GAGRO	FUNDACIONES	FUNDACION DESARROLLO SOCIAL UNA MANO SOLIDARIA "FUMSOL"	22/9/2024	22/9/2027	APROBADO
24	GAGRI	COMITÉS Y COOPERATIVAS BARRIALES	CONSEJO BARRIAL DE PARTICIPACION CIUDADANA "URDENOR II ETAPA A" TARQUI	18/9/2024	18/9/2027	APROBADO
25	MCOMP	COMUNAS Y RECINTOS	RECINTO SEQUEL DE ABAJO	4/10/2024	4/10/2027	APROBADO
26	GCOMP	INSTITUCIONES EDUCATIVAS	UNIDAD EDUCATIVA PARTICULAR "LETRAS Y VIDA	4/10/2024	4/10/2027	APROBADO
27	GCOMP	INSTITUCIONES EDUCATIVAS	ESCUELA DE EDUCACION BASICA ROSA LELIA BRIONES OYAGUE	4/10/2024	4/10/2027	APROBADO
28	MAGRI	EMPRESAS	BASANTES MEZA JUDITH ALEMANIA	31/10/2024	31/10/2027	APROBADO
29	MAGRI	EMPRESAS	PAZMIÑO SECAIRA GABRIEL MESIAS	31/10/2024	31/10/2027	APROBADO
30	GAGRI	EMPRESAS	SERVIMAX	18/10/2024	18/10/2027	APROBADO
31	GAMBI	IGLESIAS / PARROQUIAS	COMUNIDAD MARIA AUXILIADORA	16/10/2024	16/10/2027	APROBADO
32	MVZ	CENTROS VETERINARIOS (CLÍNICAS Y HOSPITALES)	CONSULTORIO VETERINARIO ANIMALES FELICES	15/10/2024	15/10/2027	APROBADO
33	MAGRO	EMPRESAS	PACOBANANA S.A. PACO'S FRUITS AND VEGETABLES	9/11/2024	9/11/2027	APROBADO
34	MCOMP	INSTITUCIONES EDUCATIVAS	UNIDAD EDUCATIVA FISCOMISIONAL PCEI DON BOSCO DEL GUAYAS	18/11/2024	18/11/2027	APROBADO
35	GAMBI	FUNDACIONES	FUNDACIÓN CLEMENCIA	25/11/2024	25/11/2027	APROBADO
36	GAMBI	INSTITUCIONES EDUCATIVAS	UNIDAD EDUCATIVA PARTICULAR DANIEL COMBONI	15/11/2024	15/11/2027	APROBADO
37	NAGRO	GOBIERNOS AUTÓNOMOS DESCENTRALIZADOS	GOBIERNO AUTÓNOMO PARROQUIAL DE TENGUEL	20/12/2024	20/12/2027	APROBADO
38	MVZ	CENTROS VETERINARIOS (CLÍNICAS Y HOSPITALES)	VETERINARIA FORZAVET	19/11/2024	19/11/2027	APROBADO
39	MVZ	CENTROS VETERINARIOS (CLÍNICAS Y HOSPITALES)	CONSULTORIO VETERINARIO AMIGO FIEL	14/11/2024	14/11/2027	APROBADO
40	GAGRO	EMPRESAS	PROTECALEMAN REPRESENTACIONES QUIMICAS S.A	2/12/2024	2/12/2027	APROBADO
41	GAMBI	FUNDACIONES	FUNDACIÓN ALIANZA RIO GUAYAS	15/12/2024	15/12/2027	APROBADO

Fuente: Departamento de Labores Comunitarias 16/01/2025

Anexo # 2 Charlas y talleres dirigidos a la comunidad universitaria de la UAE 2024

Tabla 69. Informe de Charlas y talleres. Fuente: Departamento de Bienestar Universitario 2024

N°	FECHA	ÁREA DE SALUD	TEMA	LUGAR	ASISTENTES		
					H	M	TOTAL
1	02/02/2024	MEDICINA GENERAL	CHARLA "DÍA MUNDIAL CONTRA EL CÁNCER"	GUAYAQUIL	5	13	18
2	16/02/2024	SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	CAPACITACIÓN " PREVENCIÓN DE INCENDIOS Y USO ADECUADO DE EXTINTORES "	GUAYAQUIL	17	0	17
3	21/02/2024	PSICOLOGÍA	TALLER "COMUNICACIÓN ASERTIVA EN EL ÁMBITO LABORAL"	GUAYAQUIL	6	4	10
4	05/04/2024	TODAS	CAMPAÑA "SALUD INTEGRAL EN EL TRABAJO"	GUAYAQUIL	22	22	44
5	26/04/2024	SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL SICOLOGIA	CAPACITACIÓN "PROCEDIMIENTO PARA TRABAJOS ESPECIALES (ALTURA).	GUAYAQUIL	14	0	14
6	05/06/2024	PSICOLOGÍA	"CHARLA PARA LA PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS"	GUAYAQUIL	65	165	130
7	06/06/2024	PSICOLOGÍA	"CHARLA PARA LA PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS"	GUAYAQUIL	18	14	32
8	23/08/2024	SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	CAPACITACIÓN " PREVENCIÓN DE INCENDIOS Y USO ADECUADO DE EXTINTORES "	MILAGRO	35	10	45
9	7/10/2024	PSICOLOGÍA	CAPACITACIÓN "DÍA INTERNACIONAL DE LA SALUD MENTAL"	MILAGRO	3	4	7
10	8/10/2024 10/10/2024	PSICOLOGÍA	CAMPAÑA "DÍA INTERNACIONAL DE LA SALUD MENTAL"	GUAYAQUIL MILAGRO	41	59	100
11	2/11/2024	PSICOLOGÍA	CHARLA "DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA A LA MUJER"	MILAGRO	21	11	32
12	27/11/2024	PSICOLOGÍA	CHARLA "DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA A LA MUJER"	GUAYAQUIL	58	49	107
13	2/12/2024 9/12/2024	PSICOLOGÍA	CHARLA "DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA A LA MUJER"	GUAYAQUIL	228	287	515
TOTAL					533	638	1171

Fuente: Departamento de Bienestar Universitario 2024